

GANZ SIMPEL. GANZ FLEXIBEL. SO FUNKTIONIERT DAS BEI UNS.

KURS PROGRAMM

FORT- UND WEITERBILDUNG
IN SOZIALEN BERUFEN


perfectplace
raum für kompetenzen

BRAUNSCHWEIG STADE CADENBERGE WINSSEN HANNOVER CUXHAVEN

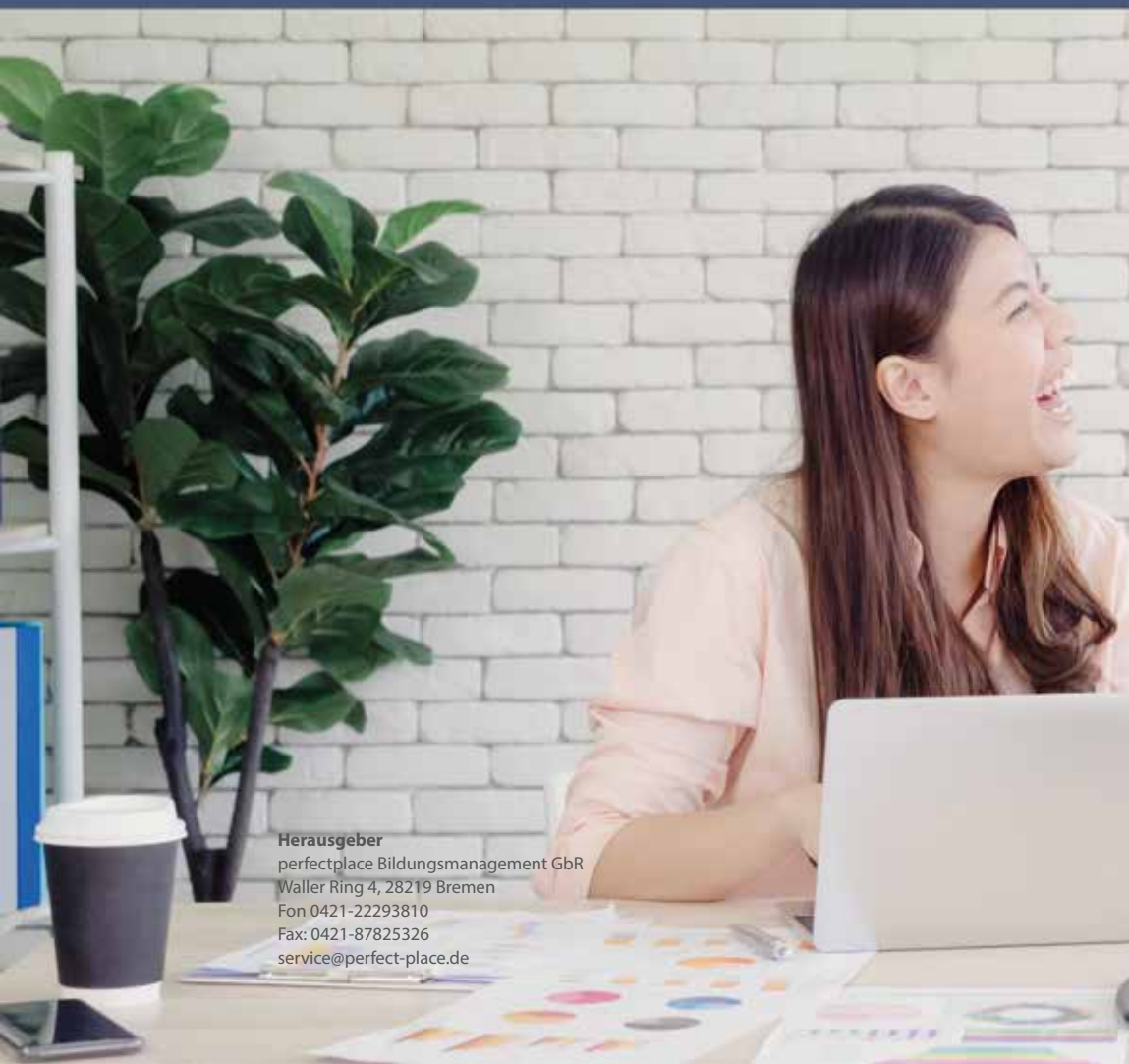


KONTAKT

Jessica Gast 0421-22 29 3810

Daniela Meyer 0421-22 29 3811

Sie erreichen uns werktags von 9 bis 16 Uhr.



Herausgeber

perfectplace Bildungsmanagement GbR

Waller Ring 4, 28219 Bremen

Fon 0421-22293810

Fax: 0421-87825326

service@perfect-place.de



Raum für KOMPETENZEN

Frischer Wind weht in unserem Bildungssystem. Flexibilität und individuelle Bildungsangebote kennen Sie bereits bei perfectplace. Jetzt legen wir noch eine Schippe drauf: mit dem 360° System, das Sie genau dort abholt, wo Sie sind.

Und dabei halten wir gerne an Bewährtem fest, lassen uns aber trotzdem in neue Richtungen treiben. Zum Beispiel mit dem aktuellen CONSULTING-Programm, in dem wir von Coaching über Führungsqualifizierung bis Persönlichkeitsanalysen alles bereitstellen, was die Unternehmensentwicklung vorantreibt. Oder die maßgeschneiderten HOME Weiterbildungen „Hygienebeauftragte.r“, „Schmerzexperte.in“ u.v.m, die Ihnen die maximale Flexibilität bieten.

Erstmals stellen wir Ihnen mit diesem Katalog ein komplettes Kursprogramm zur Verfügung, das standortübergreifend und terminunabhängig alles zeigt, was wir können. Entdecken Sie spannende Themen, erfahren Sie, wie Weiterbilden bei perfectplace funktioniert und wählen Sie Ihre individuelle Qualifikation. Wir freuen uns auf Sie!

Viel Freude mit unserem System wünschen Ihnen
die Partnerschulen und die perfectplace

FACHÜBERGREIFENDE THEMEN

Kommunikation und Persönlichkeit	14 - 17
Führung und Management	18 - 23
Personal Consulting - Unterstützung für Teams	20 - 21
Servicequalität und Dienstleistungsmanagement	24 - 25
Betriebliche Gesundheitsförderung	27 - 28

ALTENHILFE UND -PFLEGE

Pflegestandards und Pflegeorganisation	30 - 31
Demenz und Betreuung	32 - 35
Krankheitsbilder und Gerontopsychiatrie	36 - 37
Palliative Care und Schmerzmanagement	38 - 39
Beratung und Anleitung	40 - 42
Rechtliche Grundlagen	43
Veränderungsmanagement	45 - 48

ZUSATZ

QUALIFIKATIONEN

Führungskompetenz	50 - 51
Veränderungsmanagement	52 - 53
Pflege	54 - 55
Demenz und Betreuung	56 - 57
Palliative Care	59 - 60

HOME LEARNING

MEET VIDEOKONFERENZEN

POWERKURSE

Raum für INHALT

Willkommen	3
Raum für System - perfectplace-Prinzip	6 - 7
Raum für Softwarelösungen - PEWES	8 - 9
Modularisierung und Partner	10 - 11
Lernorte	12
Aus Präsenz wird HOME - und umgekehrt	46 - 47
Der schönste Lernort - HOME	80 - 81
Förderungsmöglichkeiten	86 - 87
Ausbildungsnetzwerk Pflege	88 - 89
Unser Team	90 - 91
AGB	92
Anmeldeformular	93

Verantwortliche Pflegefachkraft SGB XI	62
Pflegedienstleitung	63
Einrichtungsleitung	64
Qualitätsmanagementbeauftragte.r in der Pflege	65
Praxisanleiter.in in der Pflege	66
Casemanager.in im Gesundheitswesen	67
Pflegeberater.in	68
Dozent.in im Gesundheitswesen	69
Betreuungsassistent.in § 53c SGB XI	70
Demenzexperte.in in der Betreuung	71
Pflegeexperte.in Demenz	72
Leitungskraft Betreuung und Demenz	73
Gerontopsychiatrische Fachkraft I	74
Gerontopsychiatrische Fachkraft II	75
Ambulant psychiatrische Pflege	76
Hygienebeauftragte.r	77
Palliative Care für Pflegenden	78
Palliative Care für Nicht-Pflegenden	79
Schmerzexperte.in	82
Trauerbegleiter.in	83
Marketingbeauftragte.r im Gesundheitswesen	84
Betriebliche.r Gesundheitsbeauftragte.r	85

Raum für SYSTEM

Grundlegend für das innovative Bildungskonzept sind so genannte „Powerkurse“, die weiterbildungsübergreifend angelegt und jeweils für unterschiedliche Weiterbildungen gleichzeitig relevant sind.

Powerkurse sind eine Mischung aus Präsenzseminar, das über vier Unterrichtsstunden stattfindet, und weiteren vier Unterrichtsstunden „Homelearning“, die zu Hause absolviert werden.

Diese Powerkurse sind unsere kleinste modulare Einheit. Sie können sie als Einzelkurse zu einer Vielzahl an spannenden und lehrreichen Themen besuchen, zwei Powerkurse zu Tagesseminaren kombinieren, sie aber auch in einer höheren Anzahl für Ihre Zusatzqualifikation und Fort-/Weiterbildung

absolvieren. Welche Powerkurse für welche Fort-/Weiterbildung relevant sind, erfahren Sie von uns in einem persönlichen Beratungsgespräch.

Neu an unserem System ist, dass die Überschneidungen, die es zwischen den verschiedenen Weiterbildungen gibt, aufgrund der Modularisierung konsequent zum Vorteil der Teilnehmer:innen genutzt werden. Das bedeutet, dass Sie quasi parallel und nebenbei für mehrere Abschlüsse „Kurse sammeln“, obwohl Sie natürlich vorerst Ihr eines Bildungsziel im Blick haben.



In der Selbstlernzeit (zu Hause) wird das vermittelte Wissen anhand von themenspezifischen Selbstlernbriefen vor- oder nachbereitet, vertieft, angewandt und ergänzt. Wir haben uns die Mühe gemacht, alle Unterrichtseinheiten so aufzubereiten, damit wir die Teilnehmer.innen nicht für diejenigen Bildungsarbeiten in den Seminarräumen halten, die sie besser in Ruhe zu Hause erledigen können.

Zu ihren Vor- und/oder Nacharbeiten, die die Teilnehmer.innen selbständig oder in selbstorganisierten Gruppen leisten, erhalten sie von den Dozenten.innen individuelle Rückmeldungen. So können Sie sich auf eine wirklich persönliche Betreuung während Ihrer Weiterbildung verlassen.

Wenn Sie nicht nur Einzelkurse besuchen, sondern sich an die großen Abschlüsse wagen wollen, entscheiden Sie auch bei der zeitlichen Organisation Ihrer Weiterbildung mit. Sie können in besonders stressigen Zeiten kürzer treten, können Ausweichtermine nutzen, wenn Sie in den Urlaub fahren oder mehr Kurse absolvieren, wenn Sie mehr Zeit haben. Darüber hinaus können Sie jederzeit einsteigen.

Ganz simpel. Ganz flexibel.
So funktioniert das bei uns.



Bei perfectplace wissen wir um den Spagat zwischen Familie, Beruf und Weiterbildung. Zeitmanagement und Organisation ist hier alles. Schön, wenn es jemanden gibt, der Ihnen zumindest einen kleinen Teil abnimmt. Mit unserer Bildungsmanagementsoftware PEWES wird Weiterbilden jetzt komfortabler. Damit haben Sie Ihr Bildungsvorhaben genau im Blick, können Kurstermine buchen, abbuchen, umbuchen; ganz so, wie es Ihre Lebenssituation gerade erfordert.

Eine Besonderheit des Programms ist, dass eine eigens entwickelte Bildungsmanagementsoftware- PEWES - das System steuert und den Teilnehmer:innen die Möglichkeit bietet, ihre Bildungsprozesse und den Stand ihrer Weiterbildung ständig eigenverantwortlich zu beobachten und mit uns gemeinsam zu organisieren.

In dieser für unsere Teilnehmer:innen, Führungskräfte, Dozenten:innen und uns zugänglichen Software haben alle Nutzer:innen eine eigene Seite zur Organisation ihrer Einzelkurse, Zusatzqualifikationen und Weiterbildungen. PEWES gibt allen unseren Teilnehmer:innen die Möglichkeit, permanent mit uns und ihren Dozenten:innen zu kommunizieren und kompetent beraten zu werden. Für den persönlichen Kontakt stehen Ihnen natürlich auch unser Beratungstelefon und unsere Dozenten:innen in den Kursen zur Verfügung.

Raum für SOFTWARELÖSUNGEN

Bereits besuchte Kurse, kommende Kurse mit vielfältigen Termin- und Standortmöglichkeiten und vieles mehr können mit PEWES eingesehen und überprüft werden. Wichtige Formulare, wie Praktikabestätigungen oder auch die eigene Prüfungsordnung stellt die Bildungsmanagementsoftware zur Verfügung.

Sorgen Sie sich nicht, wenn Sie sich mit dem Computer noch nicht oder gar nicht sicher fühlen. Zum einen haben Sie die Möglichkeit, an einem Kurs zur Einführung teilzunehmen und vielleicht sogar Gefallen an der Technik zu finden. Zum anderen finden wir individuell passende Lösungen mit Ihnen.



Unser Unternehmen organisiert Bildungsprozesse im Pflege-, Sozial- und Gesundheitswesen systematisch. Das heißt, dass Sie eine Vielzahl der Kurse, die Sie mit Ihrer Weiterbildung besuchen, auch für weitere Abschlüsse in unserem System nutzen können (z.B. Dozent.in im Gesundheitswesen, Einrichtungsleitung, Qualitätsmanagementbeauftragte.r im Gesundheitswesen, u.a.). Dies gilt sowohl für unsere Teilnehmer.innen der Präsenz-Weiterbildungen als auch für unsere HOME-Studenten.innen.

Eine gewisse Anzahl Ihrer Kurse ist also auch für Teilnehmer.innen anderer Weiterbildungen – ob nun in Präsenz oder im HOME-System - relevant (kursübergreifend) und eine gewisse Anzahl leisten Sie ausschließlich für Ihre derzeitige Weiterbildung. Damit ermöglichen wir allen unseren Teilnehmer.innen eine hohe Flexibilität, was die Organisation der Weiterbildung betrifft.

Und dadurch sammeln Sie, ohne es zu merken, Kurse für weitere Abschlüsse, die Sie im perfectplace-Weiterbildungssystem erlangen können. Die maximale Durchlässigkeit gewährleisten wir auch durch die lebenslange Dokumentation in unserer Bildungsmanagement-Software PEWES, Ihrer Lernplattform – wenn Sie es denn möchten. Selbstverständlich können Sie Ihren Account nach Beendigung dieser Weiterbildung auch schließen.



Wir bilden
KURSÜBERGREIFEND
weiter.

perfectplace-Standorte finden Sie im Norden vielfach. Ob nun Stade oder Cuxhaven, Cadenberge oder Braunschweig: in Niedersachsen können Sie zwischen allen Präsenzorten und den kooperierenden Schulen wählen, von Kurs zu Kurs, wenn Sie möchten. Denn alle Kurse, die Sie für Ihre spezielle Weiterbildung absolvieren müssen, rotieren über das Jahr hinweg an den meisten unserer Standorte.

Vereinfacht heißt das: Diese Woche einen Kurs in Stade, nächste Woche in Cuxhaven, den Kurs in der kommenden Woche besuchen Sie in Cadenberge. Das ist natürlich ein Ausnahmefall. Die meisten perfectplace-Studenten:innen bevorzugen einen – ihren – Standort. Hier kennen sie sich aus, ihnen sind die Räumlichkeiten vertraut und der Parkplatz ist auch schnell gefunden.

Die enorme Flexibilität durch die individuelle und kurzfristige Wahl des Lernstandorts gibt unseren Teilnehmer:innen jedoch die Sicherheit, jederzeit an jedem Ort lernen zu können – und das reduziert weiterhin den Stress und Druck, einen Bildungsabschluss schnellst- und bestmöglich schaffen zu müssen.

KOOPERATIONS- PARTNER Schule

An allen Standorten kooperieren wir mit einer berufsbildenden Schule oder einem Mitglied des Paritätischen Wohlfahrtsverbandes in Bezug auf Räumlichkeiten und dem dazugehörigen Lernequipment. Diese Zusammenarbeit befruchtet sich gegenseitig: durch unseren niedrigschwelligen Zugang zu modernen und gut ausgestatteten Lernräumen können wir unseren Teilnehmer:innen höchste Qualität in Sachen Methodik und Lernmaterialien bieten. Auf der anderen Seite erweitern unsere Kooperationspartner ihr Angebot um berufsbegleitende Fort- und Weiterbildung aus einer Hand für ihre Mitarbeiter:innen und Absolventen:innen. Ein enormer Profit für beide Seiten und eine Garantie für ein harmonisches Miteinander.

Raum für LERNORTE



BBS Cadenberge Am Park 4, 21781 Cadenberge

www.bbs-cadenberge.de

BBS III Stade Wiesenstraße 16, 21680 Stade

www.bbs3stade.de

BBS Winsen Bürgerweide 20, 21423 Winsen (Luhe)

www.bbs-winsen.de

DBFK Lister Kirchweg 45, 30163 Hannover

www.dbfk.de

der weg e.V. Bruchtorwall 9-11, 38100 Braunschweig

www.der-weg-bs.de

Klinikum Bremerhaven Postbrookstraße 103, 27574 Bremerhaven

www.klinikum-bremerhaven.de

Berufsfachschule für Pflege Kapitän-Alexander-Straße 34, 27472 Cuxhaven

www.paritaetischer.de/kreisverbaende/cuxhaven

Der Paritätische Bremen Außer der Schleifmühle 55-61, 28203 Bremen

www.paritaetische-dienste.de



360°
LERNEN

Fachübergreifende THEMEN

Zusätzlich zu den bestehenden Terminen
richten wir uns nach Ihren individuellen
Bedarfen. Sprechen Sie uns an!



Arbeit mit Menschen ist Beziehungsgestaltung – und was in dieser Beziehung geschieht, macht die Qualität Ihrer Arbeit aus. Selbst die höchste Fachlichkeit hilft nicht, wenn es uns an kommunikativem Geschick fehlt und es nicht gelingt, einen Zugang zu den Menschen zu bekommen. Wir können dann einfach nicht erfolgreich sein.

Im Folgenden finden Sie verschiedene Themen, die helfen Ihre Kommunikation zu verbessern, oder aber in manchen Fällen auch den anderen besser zu verstehen, um Konflikten nachhaltig zu begegnen.

E001 Wertschätzende Kommunikation & Beziehungsgestaltung

Arbeit mit Menschen ist Beziehungsgestaltung – und was in dieser Beziehung geschieht, macht die Qualität Ihrer Arbeit aus. Kommuniziert wird mit ganz verschiedenen Menschen in Gesundheits- und Sozialberufen. Der Kurs vermittelt Ihnen die Grundhaltungen, Grundlagen und wesentlichen Techniken professioneller und ethischer Kommunikation und Beziehungsgestaltung unabhängig davon, mit wem Sie kommunizieren. Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

E002 Schwierige Gesprächspartner & -situationen souverän meistern

Manche Menschen pflegen Kommunikations- und Beziehungsstile, die ständig anecken, nerven, das Klima im Team stören und unnötig an der Kraft aller zerren. Verschiedene problematische Kommunikations- und Beziehungsmuster werden im Kurs thematisiert und Strategien zum Umgang mit ihnen entwickelt. Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

E003 Teamarbeit ist keine Einzelleistung - und geht doch jeden Einzelnen etwas an!

Produktive Teamarbeit braucht die Bereitschaft und Fähigkeit jedes einzelnen Mitarbeiters und kann nicht nur auf den Schultern der Führungskräfte getragen werden. Wenn Sie als Mitarbeiter.in Potential sehen, die Zusammenarbeit in ihrem Team zu erhöhen und auch bereit sind, sich dafür zu engagieren, dann ist der Kurs genau das richtige für Sie. Lernen Sie im Kurs, was dazu gehört, wenn Teamarbeit wirklich funktionieren soll und was der Anteil jedes Einzelnen dabei ist. Nach den Erkenntnissen des Kurses werden Sie Ihre Leitungskräfte unterstützen können, an einem produktiven Team mitzuarbeiten, in dem sich alle wohl und sicher fühlen und ihr Bestes zu geben bereit sind. Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

E004 Konflikte frühzeitig erkennen & lösen - Konfliktmanagement

Bei vielen Menschen auf engem Raum sind Konflikte vorprogrammiert. In Gesundheits- und Sozialberufen kommt hinzu, dass viele unterschiedliche und zum Teil gegensätzliche Bedürfnisse und Anforderungen bestehen. Der Kurs zeigt Ihnen, wie Konflikte entstehen, immer wieder eskalieren und welche Strategien Menschen im Konfliktfall nutzen. Daraus lassen sich Präventionsmöglichkeiten ableiten, die Ihnen zukünftig den Umgang mit Konflikten erleichtern.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

Ob wir uns ansehen oder nicht, ob wir uns grüßen oder achtlos aneinander vorbei gehen – wir sagen damit etwas aus! Warum ist es so wichtig in der Pflege kommunizieren zu können? Hier ein Leitsatz als Antwort: Betreuung, Begleitung und Pflege ist ein Beziehungsgeschehen – und was in dieser Beziehung geschieht, macht die Qualität der Pflege aus! Immer wenn es um Beziehung geht, geht es um Kommunikation, und wenn wir uns aufeinander-beziehen und das zufriedenstellend oder gar erfüllend für beide Seiten hinbekommen, dann erst ist der Weg frei für gute Fachpflege. Kommunikation unterliegt enorm vielen Einflüssen. Und manchmal können wir uns nur wundern, wie verhältnismäßig selten, wir so aneinander

rasseln, wenn wir uns all die Einflüsse ansehen, die ein gutes Sich-Aufeinander-Beziehen begünstigen oder eben auch stören können.

Aus der HOME Einheit: E001 Wertschätzende Kommunikation & Beziehungsgestaltung

E005 Wahrnehmen und wahrgenommen werden - oder warum die anderen uns anders sehen, als wir selbst.

Wir nehmen für wahr, was wir wahrnehmen und das gilt für Jede.n. Da das zwischen uns Menschen aber so derart unterschiedlich sein kann, kommt es immer wieder zu Missverständnissen. Die meisten Konflikte starten mit dieser unterschiedlichen Wahrnehmung. Gerade für Mitarbeiter:innen in Gesundheits- und Dienstleistungsberufen ist eine geschulte und verlässliche Wahrnehmungsgabe unerlässlich. Doch wie soll das funktionieren, wenn wir doch alle so unterschiedlich wahrnehmen? Der Kurs zeigt, wie unsere Wahrnehmung funktioniert und wie wir die Tücken und Fallstricke umgehen können, die uns unsere Wahrnehmung so auferlegt. Wir beschäftigen uns mit der differenzierten Selbst- und Fremdwahrnehmung und klären, wie wir hier schon die Missverständnisse untereinander zukünftig minimieren und mehr Verständnis für einander entwickeln können.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz



E006 Erkennen der Persönlichkeit mit Menschenkenntnis

Die Biostrukturanalyse ist eines der handhabbarsten Persönlichkeitsmodelle, um schnell und präzise Menschenkenntnis zu gewinnen. Egal, ob es um Kunden, Kollegen.innen oder Vorgesetzte geht. Es ermöglicht Ihnen schnell und sicher Menschen einzuschätzen und personenorientiert zu behandeln. Es ist eine großartige Bereicherung für alle Berufe, die mit und für Menschen arbeiten und sogar eine Unterstützung in der Teambildung.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

E008 Bedürfnisse von Klienten. innen verstehen und motivieren ohne zu manipulieren

Wir beschäftigen uns im Kurs mit den Ursachen und Hemmfaktoren unserer Motivation. Aus diesen Ergebnissen wird erkenntlich, warum, wann und wie Menschen zur Veränderung zu motivieren sind.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

E015 Wann und wie darf ich NEIN sagen? - Wie halte ich professionelle Distanz?

Nähe und Distanz sind ein alltägliches Thema und in Sozialberufen müssen Mitarbeiter.innen ständig den Spagat hinbekommen zwischen nah sein und sich abgrenzen. Das fällt vielen nicht leicht. Und es ist

in der Tat auch ein Drahtseilakt! Wir fragen im Kurs: Wann ist Nähe noch professionell und wann geht es einfach zu weit? Nähe darf nicht an Ihre eigene Substanz gehen und es gibt gute Gründe, warum auch Distanz in der Arbeit mit Klienten Raum braucht. Die Balance zwischen Nähe und Distanz zeichnet Ihre Kompetenz aus. Aber sie ist auch wichtig, um die Freude am Beruf zu behalten. Neben theoretischem Wissen erhalten sie einfache praktische Tipps, dieses Gleichgewicht aufzubauen bzw. aufrecht zu erhalten.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

E019 Körpersprache - Was sagen wir, wenn wir nichts sagen?

Einfach nur den Mund halten, reicht nicht, um etwas zu verheimlichen oder nicht zu sagen. Unsere Körpersprache verrät uns und die Körpersprache des Gegenübers verrät uns auch so einiges über ihn oder sie, wenn wir genau hinschauen. Lassen Sie uns all die kleinen Aspekte betrachten, mit denen wir und andere Informationen weitergeben, obwohl wir den Mund halten und nichts sagen wollen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

E020 Biostrukturanalyse praktisch – Verstehen & motivieren

Als Basis dieses Kurses gilt die Biostrukturanalyse des Kurses E006.

Dort haben Sie gelernt, dass es immer darauf ankommt, die Motivation der Menschen zu kennen, um sie wirklich in ihrem So-Sein zu verstehen. Das im Kurs E006 gewonnene Wissen werden wir hier vertiefen und praktisch anwenden und viele Situationen durchgehen, um die Motivationen und dazugehörigen Bedürfnisse derjenigen Menschen zu begreifen, für und mit denen wir arbeiten.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

E022 Gewaltfreie Kommunikation

Anhand der vier Komponenten der Gewaltfreien Kommunikation erarbeiten wir uns eine Haltung und Methoden, wie wir in Zukunft bewusster in der Gesprächsführung werden. Dabei geht es uns darum all die einschüchternden, angstmachenden und dominanten Fassetten der Kommunikation anderen gegenüber zu lassen und für uns Mechanismen zu entwickeln, wie wir andere davon abhalten, mit uns auf eine störende und gefährdende Art und Weise umzugehen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

E028 Deeskalationstraining

Der Umgang mit angespannten bis hin zu aggressiven Patienten oder Angehörigen fällt uns allen enorm schwer und sorgt immer für zusätzlichen Stress im Arbeitsalltag. Auch für die Betroffenen ist ein Eskalieren eigener Emotionen mit hohen Risiken und Gefühlen wie Angst, Scham und Stress verbunden. Unter Eskalation verstehen wir das komplette Misslingen zwischenmenschlicher Interaktion und Beziehungsgestaltung. Das wiederum schadet dem guten Arbeitsbündnis zwischen Patient, Arzt oder Pflegenden. Es gibt also gute Gründe, sich mit den verschiedenen Facetten von Eskalation bzw. Deeskalation zu beschäftigen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz



„Mitarbeiter verlassen nicht ihr Unternehmen, sondern den direkten Vorgesetzten“ - das ist eine der einprägsamsten Sätze, die uns das Gallup-Managementinstitut lehrt. Wir Führungskräfte haben es in der Hand: den Erfolg des Unternehmens, die Produktivität der Teams, die Motivation, das Engagement und die Loyalität der Mitarbeiter:innen. All das ist enorm verletzlich und braucht all unsere Aufmerksamkeit. Und selbst wenn wir schon seit Jahren als Führungskraft tätig sind: die Bereitschaft zur ständigen Selbstreflexion, Verantwortlichkeit und persönlicher Weiterentwicklung bleiben immer der Schlüssel unseres Erfolges.

Frischen Sie regelmäßig Ihr Führungswissen auf und tauschen Sie sich aus, zum Beispiel mit einem der folgenden speziellen Themen oder mit der kollegialen Begleitung für Führungskräfte (Z028 - S.23).

F001 Führen von produktiven Teams

Teams zusammenzuhalten, sie zu führen und Konflikte untereinander auf ein Minimum zu reduzieren, ist eine der besonderen Herausforderungen für die direkten Vorgesetzten, vor allem, da es zu den wesentlichen Kriterien guter und sicherer

Arbeit gehört, sich im Team wohl und akzeptiert zu fühlen. Gerade auch in Zeiten von Personalknappheit und hoher Fluktuation kommt es darauf an, als Führungskraft Instrumente zu haben, um neuen Mitarbeiter:innen den guten Einstieg ins und das Verbleiben im Team zu ermöglichen. Wir greifen dieses wichtige Thema im Kurs auf und beschäftigen uns mit den besten Ansätzen und praxisorientierten Instrumenten, die Sie als Führungskraft benötigen, um Produktivität, Zusammenhalt und Freude an der Arbeit für alle Teammitglieder zu schaffen.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

Warum über Führung sprechen? Weil Führung die wichtigste Aufgabe jeder FÜHRUNGskraft ist. Weil schlechte Führung immer noch der Hauptgrund für Kündigungen ist. 80 % aller Kündigungen erfolgen aufgrund des direkten Vorgesetzten. Wir wollen dafür sorgen, dass Ihre Mitarbeiter bleiben. Unternehmen funktionieren dann am besten, wenn alle Teile ineinandergreifen. Dazu ist es zum einen wichtig, dass alle in dieselbe Richtung arbeiten, miteinander kommunizieren und bei Problemen Lösungen gefunden werden. Das alles ist Führung – oder wird dadurch ermöglicht.

Aus der HOME Einheit: F001 Führen von produktiven Teams

F003 Das unterstützende Einzelgespräch als Führungskraft

Unterstützende Einzelgespräche müssen nicht immer positive Auslöser haben. Ihnen können Krisen, Probleme und eigene Ärgernisse mit dem Gegenüber vorweg gehen. Neutrale, positive aber auch unangenehme und kritische Gespräche werden im Kurs thematisiert, um sie erfolgreich für beide Seiten zu führen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

F004 Moderation, Präsentation & Visualisierung: keine Angst vor Sitzungsleitung

Leitungskräfte leiten und moderieren Sitzungen und Diskussionsrunden, halten Vorträge und müssen Gruppen strukturiert zu Entscheidungen und Ergebnissen führen. Im Kurs lernen Sie den sinnvollen Aufbau von Vorträgen und den geeigneten Einsatz von Visualisierungen in Ihrer Präsentation. Wir werden uns außerdem mit den Grundlagen einer effektiven Sitzungsleitung und neutralen Moderation beschäftigen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

F005 Dienstbesprechungen und Informationsweitergabe

Informationen, Transparenz und Absprachen sind das A und O, wenn Menschen zusammen arbeiten. Leider sind sie auch immer wieder der

Anstoß für Ärgernisse, wenn der Hol- oder Bringpflicht von Informationen nicht nachgekommen wird. Lernen Sie Informationswege zu vereinfachen und effektiver zu gestalten.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

F006 Stärkenorientiert anleiten und führen

Empowerment scheint wie ein Modewort in sozialen Berufen – doch was steckt da hinter und was bedeutet es, stärkenorientiert anzuleiten und zu führen? Im Kurs beschäftigen wir uns mit einem stärkenorientierten Führungs-, Beratungs- und Anleitungsansatz, mit Ihrer eigenen Selbstführungskraft und damit, wie Sie andere Menschen darin stärken können ihre Potentiale und Stärken zu entdecken und auszuleben.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

F007 Führungskompetenz

Gute Führung ist der Erfolgsgarant für jedes Unternehmen. Der Kurs vermittelt die grundlegenden Kriterien guter Führung, Ihre Aufgaben als Führungskraft und geht auf Ziele, Werte und Visionen ein und kann helfen, zukünftig die Motivation und Zufriedenheit der Belegschaft zu fördern und führungsbedingte Störfaktoren zu minimieren.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz



FÜHRUNGS-QUALIFIZIERUNG

Teams zusammenzuhalten, sie zu führen und Konflikte untereinander auf ein Minimum zu reduzieren, ist eine der besonderen Herausforderungen für die direkten Vorgesetzten, vor allem, da es zu den wesentlichen Kriterien guter und sicherer Arbeit gehört, sich im Team wohl und akzeptiert zu fühlen. Gerade auch in Zeiten von Personalknappheit und hoher Fluktuation kommt es darauf an, als Führungskraft Instrumente zu haben, um neuen Mitarbeiter:innen den Einstieg ins und das Verbleiben im Team zu ermöglichen.

Dabei scheint Empowerment vielleicht wie ein Modewort in sozialen Berufen – doch was steckt dahinter und was bedeutet es, stärkenorientiert anzuleiten und zu führen?

Ein stärkenorientierter Führungs-, Beratungs- und Leitungsansatz kann mit Ihrer eigenen Selbstführungskraft dazu befähigen, andere Menschen darin zu stärken ihre Potentiale und Stärken zu entdecken und auszuleben.

Fachlich ist die Qualifikation, der Führungskräfte bedürfen, also klar. Doch wie sieht es mit den Soft Skills aus? Um kompetent und überzeugend zu führen, sollten wir uns selbst, unsere Stärken und Schwächen am allerbesten kennen. Hier setzen zertifizierte Coaches und Trainer von perfectplace mit den Persönlichkeitsanalysen der Modelle BIOSTRUKTURANALYSE und LINC PERSONALITY PROFILER an.

PERSÖNLICHKEITS-ANALYSE MIT BIOSTRUKTUR UND BIG FIVE

Wie wir ticken und warum wir so ticken. Manchmal ist es ganz schön schwierig, unser Gegenüber einschätzen zu können. Komplizierter wird es noch, wenn wir gar nicht so recht wissen, warum wir selbst in bestimmten Situationen so reagieren, wie wir es eben tun, warum uns manche Dinge schwerer fallen als anderen, warum diese eine Sache so unüberwindbar scheint, während tausend andere Dinge uns leicht von der Hand gehen.

Die **BIOSTRUKTURANALYSE** ist eines der handhabbarsten Persönlichkeitsmodelle, um schnell und präzise Menschenkenntnis zu gewinnen. Egal, ob es um Kunden, Kollegen:innen, Vorgesetzte oder uns selbst geht. Es ermöglicht Ihnen schnell und sicher Menschen einzuschätzen und personenorientiert zu behandeln. Es ist eine großartige Bereicherung für alle Berufe, die mit und für Menschen arbeiten und sogar eine Unterstützung in der Teambildung.

Auch das Modell des **LINC PERSONALITY PROFILER** setzt genau dort an, wo unser Verhalten, unsere Reaktionen beginnen: an speziellen Charaktereigenschaften, unseren Motiven sowie Kompetenzen und deren Ausprägungen. Die Analyse beruht auf den psychologisch fundiertesten Modellen und verschafft durch individuelle Ergebnisse einen ganz neuen und überraschenden Einblick in die eigene Persönlichkeit. In Verbindung mit einem Training oder Coaching ermöglicht diese Persönlichkeitsanalyse nachhaltige und elaborierte Weiterentwicklung im beruflichen und privaten Bereich.

„TECHNIK IST DIE ANSTRENGUNG, ANSTRENGUNGEN ZU ERSPAREN.“

JOSÉ ORTEGA Y GASSET

Genau darum geht es uns bei der Unterstützung Ihrer Anstrengungen durch intelligente Softwarelösungen. Das ist unser Anspruch - so entwickeln wir Software. **Lassen Sie sich beraten, wenn Sie Lösungen suchen, die zu Ihnen und Ihrem Unternehmen passen.**

SYSTEMISCHES COACHING & SYSTEMISCHE ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG



Coaching will - anders als die Beratung - die mögliche Problematik im Kontext von Persönlichkeit und Kompetenz des Einzelnen in seiner Rolle innerhalb des Unternehmens und die daraus resultierenden Anforderungen an diese Person sehen. All dies gilt es integrierend in einen Zusammenhang zu bringen, der Qualität im Höchstmaß möglich macht. Denn nur, wenn wir mit all unseren Fähigkeiten, Stärken und Schwächen in der passenden Rolle agieren, können wir die beste Form unserer selbst sein.

Das Systemische Coaching stellt demnach eine großartige Möglichkeit dar, augenscheinlich auftretende Probleme oder Konflikte zu erkennen, zu benennen und ganzheitlich zu bearbeiten, bzw. richtungsweisend und nachhaltig zu lösen.

Dabei spielt es keine vorrangige Rolle, welcher Herkunft - privat oder beruflich - besagte Erschwernisse sind. Komplikationen, die die Leistungsfähigkeit limitieren, den Wunsch nach Veränderung wecken oder das Handlungspotenzial verringern, bedürfen keiner Fokussierung auf den Ursprungsort, sondern greifen vielmehr in die Work-Life-Balance ein und wirken hier übergeordnet. Genau dort setzt das Systemische Coaching an.

perfectplace personal **CONSULTING**

PERSONAL CONSULTING bietet breitgefächerte und nachhaltige Hilfe für Teams und einzelne Mitarbeiter:innen, die bereit sind, entwicklungs- und möglichkeitsorientiert einen Veränderungsprozess voranzutreiben.

Für alle Angebote im Consulting-Bereich erstellen wir Ihnen gerne individuelle Angebote. Unsere Fachcoaches und Trainer:innen kommen direkt zu Ihnen ins Unternehmen zu flexiblen Terminen nach Ihren Wünschen.

Sprechen Sie uns an! Wir freuen uns auf Sie!

F008 Organisation und Delegation als Führungsaufgabe

Die Organisation von Prozessen und Abläufen ist Aufgabe der Führung. Wenn hier die Struktur stimmt, erleichtert das allen die Arbeit und führt unweigerlich zu mehr Produktivität, Erfolg und Zufriedenheit.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

F009 Coaching im Gesundheitswesen - Grundlagen für Führungskräfte

Gute Führungskräfte sind auch Coaches innerhalb ihrer Führungsverantwortung. Um jeden Mitarbeiter wirklich mit seiner individuellen Persönlichkeit abzuholen und die jeweils unterschiedliche Motivation der Mitarbeiter halten und stärken zu können, braucht es Coachingwissen und -strategien. Aber auch, wenn Mitarbeiter in Sorgen, Krisen oder Nöten sind, ist beratendes Basiswissen gefragt, um Nöte aufzufangen und Wege aufzuzeigen.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

F012 Personalgewinnung und Personalbeurteilung – Strategien zur erfolgreichen Mitarbeiterrekrutierung

Zwei Themen, die unweigerlich zusammengehören. Wie soll eine Führungskraft die richtige Personalauswahl treffen, wenn sie keine Instrumente an der Hand hat um

das Personal, welches sie gewinnen möchte, zu beurteilen. Der Kurs vermittelt sowohl die Kriterien zur erfolgreichen Mitarbeiter:innen-Rekrutierung, als auch zur Beurteilung von langjährigen und neuen Mitarbeiter:innen.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

F019 Teamcoaching - Möglichkeiten und Grenzen

Der Kurs vermittelt Strategien aus dem Coachingbereich, die helfen können, ein Team das Probleme in der Kooperation und Zusammenarbeit hat, besser aufeinander einzustellen. Teambildende Maßnahmen können notwendig werden, wenn Mitarbeiter:innen das Team verlassen und eine neue Gruppendynamik entsteht aber auch, wenn die Führungskraft wechselt. Teamunterstützende Maßnahmen bieten sich aber nicht nur in Problemsituationen an, sondern auch, um ein Team, das sehr gut zusammenarbeitet darin zu unterstützen, diesen Weg weiter so zu gehen.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

F042 Sandwichposition - Die besonderen Herausforderungen des mittleren Managements

Gerade in Gesundheits-, Sozial- und Pflegeeinrichtungen sind die Führungskräfte des mittleren Managements häufig diejenigen, die jene

Mitarbeiter:innen führen, fördern und fordern, die für das Fortbestehen des Unternehmens oder der Einrichtung verantwortlich sind. Aber gerade diese Sandwich-Führungskräfte mit Ihrer immensen Verantwortung unterliegen den Herausforderungen von direkter Vorgesetzter sein und einem eigenen direktem Vorgesetzten zu unterstehen. Sie müssen immer wieder neben Ihrem umfangreichen Aufgabengebiet genau diesen Spagat hinbekommen. Darüber werden wir im Kurs sprechen und Strategien erarbeiten, um besser und stressarmer damit zurechtzukommen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

Z028 Kollegiale Begleitung für langjährig tätige Führungskräfte

Als langjährige Führungskraft steht man manchmal ganz schön alleine da. Nach oben wird die Luft bekanntlich dünner. Die Kollegiale Beratung in vier Terminen und einer festen Gruppe, gibt Ihnen die Möglichkeit, sich als Führungskraft Beistand von Gleichgesinnten zu holen. Nutzen Sie die Kraft des Austausches - unabhängig ob zu aktuellen oder persönlichen Herausforderungen in der Führungsarbeit. Das bringt Ihnen neuen Input für Probleme und Entlastung im Alltag.

Kursgebühr € 380,-
16 U-Stunden Präsenz



Gesundheits- und Sozialeinrichtungen sind Dienstleister. Leider werden aber die vielen kleinen Möglichkeiten, die noch nicht einmal Kosten verursachen, nicht genutzt um Kunden im Sinne einer Serviceorientierung zufriedenzustellen. Wenn es hier noch Optimierungsbedarf gibt, haben wir für Sie die folgenden Themen zusammengestellt, bei denen Sie sich zu ganz verschiedenen Bereichen der Kundenorientierung auf den neuesten Stand bringen können.

H035 Biostrukturanalyse praktisch – Beratung und Verkauf

Wenn Sie bereits die Biostrukturanalyse im Kurs E006 kennengelernt haben, ist es für Sie nachvollziehbar, dass eine gute Beratung an der Persönlichkeit des Gegenübers auszurichten ist. Für den einen Menschen sind Dinge wichtig und in der Beratung zu beachten, die einem anderen Menschen überhaupt nicht hilfreich erscheinen und im Gegenteil vielleicht sogar ungeduldig oder verärgert werden lassen. Diese Aspekte besprechen und üben wir, damit Sie so personenorientiert beraten und Leistungen verkaufen, wie es loyale Klienten:innen verdienen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

H036 Kundenorientierung & Verkauf

Loyale Kunden sind blind und taub

für den Wettbewerb und verteidigen ihre Lieblingsdienstleister gegen alle Angriffe von außen. Doch wie bekommen wir diese Loyalität? Es sind vier einfache und logische Schritte, durch die, wenn sie in ihrer Hierarchie verstanden werden, jede:r Mitarbeiter:in mithelfen kann, ein hohes Maß an Kundenorientierung zu gestalten. Vor allem aber im Verkauf geht es darum Kundenorientierung zu zeigen und Kundenloyalität zu erlangen. Wie Sie als Beratende:r Leistungen kundenorientiert verkaufen können, werden wir im Kurs besprechen und praktisch üben.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

Viele Menschen haben schon einmal die Erfahrung gemacht, was schlechter Service bedeutet. Gleichzeitig ist es schwierig zu definieren, was guter Service eigentlich ist. Jemandem in die Jacke helfen? Grüßen und „Auf Wiedersehen“ sagen? Als angehende Führungskräfte einer Pflegeeinrichtung oder eines ambulanten Dienstes haben Sie die Aufgabe, diesen Bereich gezielt zu verbessern und darüber hinaus eine exklusive Servicequalität zu schaffen. Die Bewohner oder Klienten sollten den Unterschied wahrnehmen. Aber: Wie schaffe ich exklusiven Service in einer Einrichtung?

Aus der HOME Einheit: L002 Dienstleistungs- und Servicequalität in Gesundheitseinrichtungen verbessern

L001 Marketing und Öffentlichkeitsarbeit

Sie haben keine tolle Werbeagentur an der Hand, die sich um Ihr Marketing, PR etc. kümmert? Keine Sorge, im Kurs bearbeiten wir die wichtigsten Grundlagen des Marketings inklusive einer sinnvollen Medien-nutzung und -gestaltung im Gesundheits- und Sozialwesen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

L002 Dienstleistungs- und Servicequalität in Gesundheitseinrichtungen verbessern

Gesundheits- und Sozialeinrichtungen sind Dienstleister, leider werden aber die vielen kleinen Möglichkeiten, die noch nicht einmal Kosten verursachen, nicht genutzt um Kunden im Sinne einer Serviceorientierung zufriedenzustellen. Sind Sie zufrieden mit der Dienstleistungs- und Servicequalität Ihres Arbeitsbereiches und Ihrer Kolleg.innen? Und nutzen Sie bereits die Ideen all jener, die am häufigsten den direkten Kontakt zu den Kunden haben? Wenn es hier noch Optimierungsbedarf gibt, wird Ihnen der Kurs Impulse geben, um all die kleinen Akzente für mehr Kundenzufriedenheit zu nutzen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

L003 Schon vernetzt? - Kooperation in Gesundheits- und Sozialeinrichtungen

Vernetzung und Kooperation bringt Win-Win-Effekte für alle Beteiligten. So die Theorie. Allerdings hakt es in der Praxis dann doch oft, weil gewisse Grundlagen und Voraussetzungen kooperativer Beziehungen und Netzwerke nicht beachtet oder nicht gepflegt werden. Wir werden diese im Kurs bearbeiten.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

L008 Leistungskomplexe richtig erkennen und einfühlsam verkaufen

Der Kurs behandelt die Leistungskomplexe und zugehörigen Leistungsinhalte Ihres Bundeslandes und leitet Sie darin an, diese für Ihre Klienten richtig auszuwählen und zu kombinieren. Außerdem beschäftigen wir uns mit dem einfühlsamen Anbieten der Leistungen bei dem der Klienten.in und dessen.deren Angehörigen und stellen die Leistungskomplexe den neuen Zeitvergütungen gegenüber.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz



Alle Kurse gibt's auch **INHOUSE!**



Unser breites Kursprogramm im Pflege-, Sozial- und Gesundheitswesen ist für Sie selbstverständlich auch als **Inhouse-Angebot** verfügbar.

All unsere Kurse können direkt in Ihrem Hause durchgeführt werden. Ob als einzelne Veranstaltung, als einzelne Zusatzqualifikation, Weiterbildung oder als komplettes Jahresprogramm.

Sprechen Sie uns an!
0421 222 938 10 oder -11



GANZ SIMPEL. GANZ FLEXIBEL. SO FUNKTIONIERT DAS BEI UNS.

„Obschon die Gesundheit das größte aller den Leib betreffenden Güter darstellt, ist sie dennoch dasjenige, über das wir am wenigstens nachdenken und wir am wenigstens genießen: wenn man sie hat, denkt man nicht daran.“ (Descartes, 2004) Viele von uns können diese oft zitierte Aussage von Descartes nach jahrelanger Erfahrung im Umgang mit kranken und pflegebedürftigen Menschen bzw. einem Blick auf das eigene Leben sofort unterschreiben. Denn wir haben u.a. erlebt, welche Einschränkungen mit Krankheit einhergehen können. Die Kurse im Bereich Betriebliche Gesundheitsförderung setzen genau hier an.

G004 - Umgang mit berufstypischen Belastungen, Problemsituationen und Herausforderungen

In diesem Kurs setzen wir uns mit den berufsbedingten Herausforderungen des Pflegeberufes auseinander und erarbeiten mit Ihnen Strategien des Umgangs damit. Es geht um Macht und Ohnmacht, Nähe und Distanz, Mitleiden, Grenzen setzen und Loslassen. Wir unterscheiden die beruflichen Belastungen von denen, die aus schlechten Rahmenbedingungen entstehen. Diese und den daraus resultierenden Stress und die Probleme für die eigene Lebenszufriedenheit und Gesund-

heit werden wir auch unter die Lupe nehmen. Aber wir sagen es gleich: Wir werden keine persönlichen Strategien mit Ihnen erarbeiten, um mit dieser Art Stress umzugehen.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

G008 Resilienz - Die eigene Widerstandsfähigkeit erhöhen

Resilienz ist die innere Stärke und Fähigkeit, Krisen, Konflikte und Unwegsamkeiten des Lebens zu meistern. Lernen Sie im Kurs, was es heißt ein „Stehaufmännchen“ des Lebens zu sein und was es braucht, um Herausforderungen aus einem anderen Blick zu begegnen und sie gesundheitsschonend zu bewältigen.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

G011 Burnoutprävention - Damit Ihr Feuer nicht nachlässt

Burnout wird zu einem vielgebrauchten Wort in stressigen Zeiten. Doch der Unterschied zwischen Stress und wirklichem Burnout ist glücklicherweise sehr groß, wenngleich der letzte Schritt dazwischen beängstigend klein ist. Das wissen Betroffene ganz genau. Damit bei Ihnen aus Stress aber kein Burnout wird, beschäftigen wir uns im Kurs mit vielfältigen Strategien, um dem bewusst entgegen zu steuern.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz



G013 Work-Life-Balance – Zufrieden in allen Lebensbereichen

Das Gleichgewicht aus Beruf, Familie und den ganz eigenen Interessen zu halten, wird durch die Strategie des Work-Life-Balance bestens unterstützt. Sie lernen machbare Strategien zur Zufriedenheit und persönlichem Erfolg.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

Stress ist etwas, was uns nicht außer Kraft setzt – Burnout schon. Negativer Stress ist aber auch auf der anderen Seite genau das, was den Weg zum Burnout bereitet. Wir Menschen sind unglaublich anpassungsfähig, wenn es um Stress geht. Jeden Tag eine minimale Portion dazu, führt dazu, dass wir immer mehr aushalten und schwer einschätzen können, wann es zu viel wird.

Aus der HOME Einheit: G011 - Burnoutprävention - Damit Ihr Feuer nicht nachlässt

G038 - Gelassen und sicher im Stress

Stress ist der Hauptrisikofaktor für unsere Gesundheit. Hinzu kommt, dass unter Stress unsere Konzentrationsfähigkeit sinkt, die Fehlerquote steigt und es meist mit unserer Geduld und Gelassenheit den Kunden und Kollegen gegenüber auch nicht mehr so weit her ist. All das sind

Punkte, die nicht nur unsere Arbeit erschweren, sondern auch die Qualität senken. Also lassen Sie uns gemeinsam Strategien entwickeln, um dem Stress zu begegnen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

H004 Kollegiale Beratung - Selbsthilfe für starke Teams

Mitarbeiter:innen können sich klasse unterstützen, wenn sie eine gute Methode an die Hand bekommen. Wir sehen die Kollegiale Beratung als wirkliche Chance, selbstgesteuerte Lern- und Unterstützungsprozesse in Teams zu implementieren. Im Kurs vermitteln und üben wir die Methode.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

J004 Selbstmanagement im Gesundheitswesen

Wir können manche Bedingungen nicht ändern, was wir aber häufig tun können, ist unsere Haltung und unsere Strategien des Umgangs mit bestimmten Situationen zu optimieren. Dabei geht es nicht darum sich allen Umständen anzupassen, sondern anhand geeigneter Selbstmanagement-Tools sich selbst und die eigenen Ressourcen zu schützen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz



Altenhilfe und -PFLEGE



Zusätzlich zu den bestehenden Terminen
richten wir uns nach Ihren individuellen
Bedarfen. Sprechen Sie uns an!

A003 Standards in der Pflege

Gerade wer auf das neue Strukturmodell umstellt, muss sich wieder vermehrt mit Standards beschäftigen. Richtig eingesetzt steigern Standards das Qualitätsniveau von Pflegeeinrichtungen für die Betroffenen spürbar und gehören deshalb zum Basiswissen für alle Pflege- und Leitungskräfte. Der Kurs beschäftigt sich mit den verschiedenen Arten von Standards in der Pflege und grenzt diese voneinander ab. Wir erklären den Aufbau und die Struktur von Standards, geben einen Einblick in relevante Themen für Standards und zeigen Ihnen die ersten Schritte zur Erstellung, Einführung, Anwendung und Überprüfung von Standards.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

A006 Expertenstandard Schmerzmanagement in der Pflege

Die vom DNQP in Kooperation mit dem DPR entwickelten Expertenstandards steigern das Qualitätsniveau von Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen für die Betroffenen spürbar und gehören deshalb zum Basiswissen für alle Pflegekräfte. Der Kurs beschäftigt sich ausführlich mit dem 3. Expertenstandard zur Pflege von Menschen mit Schmerzen. Inhalte: Schmerzentstehung, Schmerzweiterleitung, Schmerzwahrnehmung, Formen und Folgen von Schmerzen, Schmerzgedächtnis, Schmerzmittel bedingte Neben-

wirkungen, Schmerztherapie, medikamentöse Schmerzbehandlung, nicht medikamentöse Maßnahmen zur Schmerzlinderung.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

A012 Dienstplangestaltung

Dienstpläne zu gestalten ist manchmal ein Drahtseilakt – nicht nur, dass die Bedürfnisse sämtlicher Mitarbeiter:innen beachtet werden sollen – nein, der Laden muss auch laufen, Qualität gesichert und rechtliche Aspekte integriert werden. Wie Sie diesen Spagat dennoch gut hinbekommen, zeigen wir Ihnen im Seminar.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

A019 Begutachtungs- und Transparenzkriterien des MDK

Die große Angst vorm MDK verlieren Sie, wenn Sie sich mit deren Kriterien auskennen. Wir beschäftigen uns im Kurs sowohl mit den Kriterien für stationäre Langzeiteinrichtungen als auch mit denen für ambulante Dienste. Ein Muss für jede Leitungskraft.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

A027 Pflege- und Dokuvisiten effektiv durchführen

Der Kurs vermittelt die Bedeutsamkeit von Pflege- und Dokuvisiten und leitet Sie darin an, diese effektiv und gut organisiert durchzuführen.

Wir beschäftigen uns mit den notwendigen Dokumenten und der Implementierung.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

A039 Expertenstandard

Dekubitusprophylaxe KOMPAKT

Die vom DNQP in Kooperation mit dem DPR entwickelten Expertenstandards steigern das Qualitätsniveau von Gesundheits- und Altenpflegeeinrichtungen für die Betroffenen spürbar und gehören deshalb zum Basiswissen für alle Pflegekräfte. Der Kurs beschäftigt sich kompakt in zwei U-Stunden mit dem 1. Expertenstandard zur Dekubitusprophylaxe.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

A041 Sturzprophylaxe und Reaktionen bei Stürzen KOMPAKT

Ein Sturz, der einen Oberschenkelhalsbruch nach sich zieht, kann für einen älteren Menschen das Ende des selbständigen Lebens bedeuten. Sturzprophylaxe hat daher für die Prävention in der zweiten Lebenshälfte einen hohen Stellenwert. In diesem Kurs beschäftigen wir uns neben der Prophylaxe von Stürzen auch mit den notwendigen Maßnahmen und Ihrer Reaktion, wenn es doch zu Stürzen kommt.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

A042 Expertenstandard

Pflege von Menschen mit chronischen Wunden KOMPAKT

Die vom DNQP in Kooperation mit dem DPR entwickelten Expertenstandards steigern das Qualitätsniveau von Gesundheits- und Altenpflegeeinrichtungen für die Betroffenen spürbar und gehören deshalb zum Basiswissen für alle Pflegekräfte. Der Kurs beschäftigt sich im kompakten Umfang von zwei U-Stunden mit dem 3. Expertenstandard zur Pflege von Menschen mit Schmerzen.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

A094 Expertenstandard

Mobilitätsförderung KOMPAKT

Die vom DNQP in Kooperation mit dem DPR entwickelten Expertenstandards steigern das Qualitätsniveau von Gesundheits- und Altenpflegeeinrichtungen für die Betroffenen spürbar und gehören deshalb zum Basiswissen für alle Pflegekräfte. Der Kurs beschäftigt sich im kompakten Umfang von zwei U-Stunden mit dem 3. Expertenstandard zur Mobilitätsförderung.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz



B001 Demenz verstehen

Der Kurs fördert ein tiefes Verständnis für das Krankheitsbild Demenz. Die Inhalte sind: Ursachen, Symptome, Diagnoseverfahren, Verlauf und Krankheitserleben von Menschen mit Demenz.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

B002 Betreuung und Beschäftigung für Menschen mit Demenz

Menschen mit Demenz bedürfen großer Unterstützung des Umfeldes bei der Gestaltung ihres Tages. Der Kurs vermittelt Ihnen das Basiswissen zur Betreuung und Beschäftigung von Menschen mit Demenz und gibt eine Übersicht über die vielseitigen Möglichkeiten. Ob Einzel-, Paar- oder Gruppenangebote - Sie werden viele neue Ideen an Ihren Arbeitsplatz mitnehmen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

B003 Ernährung und innovative Ernährungsformen für Menschen mit Demenz

Gerade für Menschen mit Demenz sind besondere Formen der Ernährung von Bedeutung. Geschmack, Wahrnehmung und der Energieverbrauch verändern sich und bedürfen der kompetenten Unterstützung des Pflege- und Betreuungspersonals. Wir beschäftigen uns im Kurs

mit grundsätzlichen und neuartigen Ernährungsformen zur Vermeidung von Mangelernährung.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

B005 Demenzgerechte Milieugestaltung & Orientierungshilfen

Milieuthérapie bedeutet, dass durch die Anpassung der Umgebung das Wohlbefinden und eine stärkere Bedürfnisorientierung für Menschen mit Demenz gefördert werden können.

Dazu zählen z.B. die baulichen Gegebenheiten, die Gestaltung des Wohnraumes und -umfeldes mit seinen Orientierungshilfen und der Wohngruppenansatz. All das hat Einfluss auf die Sicherheit und das Wohlbefinden von Menschen mit



Demenz. Im Kurs wollen wir uns damit beschäftigen, wie wir diese Möglichkeiten ausschöpfen können. Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

B006 Ansätze zum Umgang mit Menschen mit Demenz

Im Kurs werden verschiedene Ansätze und Modelle bearbeitet, die in der Pflege und Betreuung von Menschen mit Demenz Relevanz haben. Ein solcher Überblick ist wichtig für alle, die im Demenzbereich tätig sind. Erst auf dieser Wissensbasis können Sie Ihren eigenen und den jeweils geeignetsten Betreuungs- und Pflegeansatz für Ihre Klienten finden.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

B007 Biografieorientierung, Erinnerungspflege & Dokumentation

Wir schreiben Geschichte – Jeder von uns und jeden Tag! Die Lebensgeschichten der Menschen, die Sie pflegen zu kennen, erleichtert Ihre Arbeit. Diese Erfahrungen in den Alltag einzubinden hat undenkbar positive Auswirkungen auf die Begleitung und Gesundheit der alten Menschen. Professionel-

le Biografiearbeit ist kein Interview und nicht nur das Zusammenfassen von Informationen in der Dokumentation - es ist weit mehr und echte gelebte Biografiearbeit schafft Wohlbefinden und Erleichterung bei allen Beteiligten.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

Menschen mit Demenz verlieren zunehmend den Bezug zu ihrem Selbst und damit die Kontrolle über ihr Handeln, Verhalten und letztendlich wichtige Lebens- und Entfaltungsmöglichkeiten (BMG 2006, S.27). Mit dem Kontrollverlust über das eigene Leben wächst die Abhängigkeit von anderen Menschen. Das wiederum schränkt das eigene Selbst – die sogenannte Ich-Identität ein. Es geht also für Menschen mit Demenz um die Stabilisierung ihrer Ich-Identität.

Aus der HOME Einheit: B013 - Kommunikation und Validation mit Menschen mit Demenz

B010 Wahrnehmungs- und Körperorientierte Betreuungsansätze

Der Kurs gibt eine praxisorientierte Übersicht zu allen Wahrnehmungs- und Körperorientierten Stimulationsmöglichkeiten. Selbstverständlich werden wir die Prinzipien der Basalen Stimulation integrieren. Und haben Sie sich z.B. schon mal mit der Bedeutsamkeit von Schaukeln für Menschen mit eingeschränkter



Wahrnehmung beschäftigt? Das und einiges mehr wird Inhalt des Kurses sein.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

HOME LEARNING

MEET VIDEOKONFERENZEN

POWERKURSE

B011 Einführung in die gerontopsychiatrische Gruppenarbeit

Sie lernen die richtige Planung, Organisation und Durchführung von Gruppenangeboten und Betreuungsangeboten in stationären Einrichtungen sowohl für orientierte, als auch gerontopsychiatrisch veränderte ältere Menschen. Sie werden viele neue Ideen für eine bessere Planung und Organisation, das Führen von Gruppen sowie den Ablauf von Gruppenangeboten mitnehmen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

B013 Kommunikation und Validation mit Menschen mit Demenz

Für viele Pflege- und Betreuungskräfte ist der geeignete Umgang –

also die Beziehungsgestaltung - mit Menschen mit Demenz die größte Hürde in der Begleitung und Pflege. Wenn aber die ungeäußerten Bedürfnisse unbefriedigt bleiben, stellen sich die bekannten herausfordernden Verhaltensweisen ein, die Betroffene und Mitarbeiter:innen gleichermaßen belasten. Lernen Sie im Kurs, welche Interaktions- und Kommunikationsformen in der Demenzbetreuung sinnvoll sind, um herausfordernde Verhaltensweisen zu minimieren oder mit ihnen umzugehen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

B015 Aktivierung durch Bewegung und Musik für Menschen mit Demenzerkrankung

Musik spricht an und Bewegung ist für ältere Menschen immer von großer Bedeutung. Diese beiden Elemente lassen sich wunderbar verbinden, aber haben auch einzeln eingesetzt eine hohe Wirkung für das Wohlbefinden und die Gesundheit. Wir bearbeiten sowohl Einzel- als auch Gruppenangebote im Kurs und konzentrieren uns vorrangig auf Menschen mit Demenz oder anders gerontopsychiatrisch veränderte ältere Menschen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

B016 10-Minuten-Aktivierung in der Demenzbetreuung

Mit der 10-Minuten-Aktivierung können Sie täglich etwas für die Zufriedenheit der Menschen mit Demenz leisten. Einmal gelernt und vorbereitet, lässt sich diese Methode unkompliziert in jedes knappe Zeitkontingent integrieren. Es ist eine wirklich effektive Lösung für tägliches Wohlbefinden.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

B017 Umgang mit herausforderndem Verhalten

Die Rahmenempfehlungen zum Umgang mit herausforderndem Verhalten bei Menschen mit Demenz des BMG (2006) sind eine praxisorientierte Basis für alle, die in der Demenzbetreuung tätig sind. Diese Expertenrichtlinie wird im Kurs praxisorientiert behandelt und zeigt Ihnen sämtliche Möglichkeiten, um herausforderndem Verhalten zu begegnen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

B031 10-Minuten-Aktivierung für Frauen mit Demenz KOMPAKT

10 Minuten sind mit diesem Ansatz für Menschen mit Demenz gut investiert, um Wohlbefinden zu schaffen und herausforderndes Verhalten zu minimieren. In diesem Kurs

schauen wir uns nur Strategien an, die vornehmlich für weibliche Klientinnen geeignet sind.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

Betreuung und Beschäftigung knüpft an vielfältige Alltagskompetenzen aus dem bisherigen Leben und an die Biografie an, findet in einem akzeptierenden Umfeld statt, das Demenzkranke kreativ unterstützt, ohne Lösungen immer schon vorzugeben, soll dazu beitragen, Demenzkranke in irgendeiner Weise zu beteiligen (z.B. etwas halten lassen, Farbe auswählen lassen, durch ein Gespräch einbeziehen, etc.), soll motivieren, mit zu machen, darf aber kein Zwang werden.

Aus der HOME Einheit: B002 Betreuung und Beschäftigung für Menschen mit Demenz

B032 10-Minuten-Aktivierung für Männer mit Demenz KOMPAKT

Gerade für die Herren mit Demenz erscheint es manchmal schwierig, gute und sinnvolle Beschäftigungsmöglichkeiten auszuwählen. Mit der Methode 10-Minutenaktivierung werden wir einige Strategien besprechen, um auch mit den männlichen Klienten/ Patienten angenehme Tätigkeiten zu gestalten.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz



C019 Multiple Sklerose - Krankheitsbild & Pflegeanforderungen

Der Kurs gibt einen Einblick in das Krankheitsbild Multiple Sklerose mit seinen Symptomen, den Phasen der Entstehung und den unterschiedlichen Verläufen. Wir beschäftigen uns mit den Therapieansätzen und den notwendigen Pflegeanforderungen sowie Ihren Aufgaben bei der Beratung und Patientenedukation bei Betroffenen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

C033 Erkrankungen im Alter und Multimorbidität

Dieser Kurs gibt Ihnen einen Überblick zu den häufigsten altersspezifischen psychischen und körperlichen Erkrankungen. Sie lernen Basics, sowie Ihren Anteil und Kompetenzbereich an der Versorgung von älteren Menschen kennen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

C090 ALS - Krankheitsbild & Pflegeanforderungen

Der Kurs führt in das Krankheitsbild Amyotrophe Lateralsklerose (Ihnen sicherlich besser bekannt als ALS) ein und zeigt Ihnen die pflegerischen Anforderungen, die damit verbunden sind.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

C114 Epilepsie - Krankheitsbild & Pflegeanforderungen

Epilepsie kennzeichnet das wiederholte Auftreten von zerebralen Krampfanfällen. Im Kurs beschäftigen wir uns neben der Einteilung der Epilepsie mit den Symptomen und den Behandlungsstrategien auch mit pflegerischen (Erst-) Maßnahmen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

C116 Parkinson-Syndrom - Krankheitsbild & Pflegeanforderungen

Der Kurs gibt Einblick in das Krankheitsbild Parkinson und macht Sie mit den pflegerischen Anforderungen vertraut.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

C169 Up-Date Diabetes

In der Auffrischung zum Thema Diabetes geht es um neueste Erkenntnisse zu aktuellen Therapiemöglichkeiten, zu Besonderheiten in der Ernährung, Neues zu Insulinen und den Umgang mit Anpassungsplänen, aber auch um das Thema Insulininjektion mit Selbstkontrolle, Spritztechnik und Fehlermöglichkeiten mit praktischen Übungen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

C002 Pflege in der Gerontopsychiatrie und psychiatrisches Krisenmanagement

Im Kurs besprechen wir die besonderen Herausforderungen gerontopsychiatrischer Pflege. Darüber hinaus erarbeiten wir die Basics eines sicheren gerontopsychiatrischen Krisenmanagements und eines Krisen- und Notfallplans.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

C004 Depressionen, Suizidalität und Ängste im Alter

Altwerden ist manchmal mit Depressionen und Ängsten bis hin zu Suizidgedanken verbunden. Der Umgang mit Betroffenen erschwert vielen Pflegekräften den Arbeitsalltag, macht Sorgen und häufig das Gefühl von Handlungsunfähigkeit. Wenn Sie Einblick in die Krankheitsbilder erhalten, werden Sie zukünftig auch fähiger sein, hier geeignetere Umgangsformen zu entwickeln.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

C006 Psychische Erkrankungen im Alter

Der Kurs gibt einen Überblick über die am häufigsten vertretenen psychischen Erkrankungen im Alter und zeigt deren Symptome, Ursachen und mögliche Umgangsformen auf.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

C099 Die häufigsten psychischen Erkrankungen im Überblick

Der Kurs wird Ihnen einen Überblick zu den häufigsten psychischen Störungen geben. Wir beschäftigen uns mit Depression, Manie, Schizophrenie, Angststörungen, Zwängen bis hin zum Borderline-Syndrom. Darüber hinaus werden wir uns mit zentralen Ansätzen zum Umgang mit Menschen mit psychischen Störungen auseinandersetzen und gemeinsam anhand ausgewählter Beispiele deeskalierende Möglichkeiten erarbeiten.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz

C198 Neurologische Krankheitsbilder

Der Kurs beschäftigt sich mit den verschiedenen Paresen und Plegien sowie mit den Krankheitsbildern MS, ALS, Apoplex, SHT, Epilepsie, Spina bifida sowie Parkinson. Es geht uns vor allem im Kurs darum, was es in der Versorgung von Menschen mit diesen Krankheitsbildern zu beachten gilt und was wir ganz konkret für die Menschen tun können, um ihr Wohlbefinden zu erhöhen und den Umgang mit der Krankheit zu erleichtern.

Kursgebühr € 59,-

4 U-Stunden Präsenz



D001 Einführung in die Palliativ- und Hospizpflege

Der Einführungskurs bietet einen grundlegenden Überblick über die Palliativ- und Hospizpflege, deren Inhalte, Aufgaben, Geschichte und Relevanz für die Pflege. Inhalte sind auch die verschiedenen Unterstützungsinstitutionen und deren Zusammenarbeit.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

D002 Pflegerrelevante Besonderheiten der Palliativpflege

Was ist aus pflegerisch-professioneller Sicht innerhalb der palliativen Versorgung relevant? Was leisten wir und was lassen wir in dieser Zeit? Welche besonderen Pflegeanforderungen stellen Sterbende an die Pflegekräfte? Dieser Kurs beschäftigt sich mit den Besonderheiten beim Essen und Trinken und der Mundpflege. Des Weiteren schauen wir auf Prophylaxen und die Bedeutung von Lagerungen, den Einsatz von Wickeln und Auflagen sowie dem Einsatz der Basalen Stimulation in der Palliative Care.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

D003 Sterbebegleitung – sterbende Menschen würdevoll begleiten

Ein Thema, dass unserer ganzen Aufmerksamkeit und Empathie bedarf. Dieser Kurs ist für Interessierte geeignet, die zukünftig professionell,

personenorientiert und ethisch zugleich Sterbende begleiten.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

D005 Trauerbegleitung – Angehörige begleiten

In der professionellen Sterbebegleitung dürfen die trauernden Angehörigen nicht vergessen werden. Viele Angehörige sind in diesen Situationen sehr belastet und zum Teil überfordert. Damit diese für alle Beteiligten einmalige Situation nicht zu einem Desaster wird, ist es wichtig, Angehörige individuell abzuholen und mitzunehmen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

D006 Schmerzmanagement in der Palliativpflege

Der Kurs gibt einen Überblick zu den Möglichkeiten der Schmerzerfassung, Schmerzlinderung und ggf. Schmerzvermeidung für schwerst- kranke oder sterbende Menschen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

D007 Ethische Entscheidungen und Fürsorge am Lebensende

Was tun, und was lassen in den letzten Stunden vor Eintritt des Todes? Was ist wirklich relevant? Das sind nicht nur medizinische und pflegerische Fragen, sondern vor allem auch ethische Entscheidungen, die zu treffen sind. Schwierig wird es

vor allem, wenn der Patient nicht mehr selbst entscheiden können. Damit werden wir uns im Kurs beschäftigen. Weiterhin werden die pflegerischen und formalen Belange nach Eintritt des Todes thematisiert. Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

Die Vorbereitung auf den Tod im Rahmen des Sterbeprozesses ist höchst individuell und praktische Erfahrungen im Umgang derselben sind unabdingbare Voraussetzungen für professionelles und menschliches Handeln. Wenn Menschen abhängig, verletzlich, hilflos ausgeliefert und schutzlos sind, dann bedürfen sie einer wertschätzenden Fürsorge und Nächstenliebe, die mit Selbstbestimmung und Freiheit verbunden sein muss.

*Aus der HOME Einheit: D003 - Sterbebegleitung
– sterbende Menschen würdevoll begleiten*

D008 Tod und Sterben in unterschiedlichen Kulturen und Religionen - Palliative Care

Menschen aus anderen Kulturen und Religionen haben zum Teil vollkommen unterschiedliche Rituale, auch in der Zeit am Lebensende. Damit in dieser wichtigen Zeit keine Probleme und Störungen für Betroffene und An- und Zugehörige entstehen, beschäftigen wir uns ausführlich mit den wichtigsten Weltreligionen und ihren Sterberitualen. Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

D009 Symptomlinderung in der Palliative Care - Teil 1

Welche besonderen Symptome treten am Lebensende möglicherweise auf und welche Pflegeanforderungen stellen diese an Pflegekräfte? Die Kurse D009 und D012 geben Antworten auf alle Fragen rund um die Symptomlinderung in der Palliativ Care. In dem Kurs D009 beschäftigen wir uns mit Fatigue, Atemnot und Gastrointestinalen Symptomen wie Übelkeit, Erbrechen, Obstipation und Diarrhö in der Pflege schwerstkranker und sterbender Menschen. Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

D012 Symptomlinderung in der Palliative Care - Teil 2

Welche besonderen Symptome treten am Lebensende möglicherweise auf und welche Pflegeanforderungen stellen diese an Pflegekräfte? Die Kurse D009 und D012 geben Antworten auf alle Fragen rund um die Symptomlinderung in der Palliativ Care. Im Kurs D012 beschäftigen wir uns mit der Unruhe sterbender Menschen, mit den Pflegephänomenen Lymphödem und Pruritus sowie mit der speziellen Wundbehandlung in der Pflege schwerstkranker und sterbender Menschen. Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz



H001 Einarbeitung und Integration neuer Mitarbeiter:innen

Haben Sie allgemeingültige Vereinbarungen zur Einarbeitung und Integration neuer Mitarbeiter:innen? Wenn nicht, wird es Zeit. Viel zu viele Mitarbeiter:innen verlassen den Arbeitsplatz nach kurzer Zeit wieder, weil es nicht gelungen ist, sie systematisch einzuarbeiten und ins Team zu integrieren. In dieser ersten Zeit entscheidet sich viel Wegweisendes – lassen Sie diese Zeit für Ihr Team und den/die neue/n Mitarbeiter:in nicht im Chaos enden.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

H003 Anleiten, Beraten und Informieren – Grundlagen der Beratungskompetenz

Sie kennen das Problem mit fehlenden oder fehlerhaften Informationen aus Ihrem Arbeitsalltag – jeder von uns hat schon einmal die eine oder andere Ehrenrunde eingelegt, weil ihm Informationen fehlten oder er mit falschen Informationen versorgt wurde. Das schafft Ärger und Unsicherheit. Ihren Klienten:innen geht es ebenso, wenn Ihnen Informationen fehlen. Ob die Informationen durch ein Gespräch, eine Beratung oder eine Anleitung weitergegeben werden, hängt von der Art der Information ab. Deshalb bearbeiten wir im Kurs die wichtigsten Techniken und Instrumente zu bedürfnisorientierter Beratung, An-

leitung und mehr Transparenz beim Informieren. Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

H004 Kollegiale Beratung - Selbsthilfe für starke Teams

Mitarbeiter:innen können sich klasse unterstützen, wenn sie eine gute Methode an die Hand bekommen. Wir sehen die Kollegiale Beratung als wirkliche Chance, selbstgesteuerte Lern- und Unterstützungsprozesse in Teams zu implementieren. Im Kurs vermitteln und üben wir die Methode.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

H006 Potentiale und Kompetenzen erkennen und beurteilen

Führungskräfte und Praxisanleiter müssen die Kompetenzen, Potentiale und Grenzen von Mitarbeitenden und Schüler:innen einschätzen und beurteilen (z.B. In der Praxisanleitung, Einarbeitungszeit, in Vorstellungsgesprächen oder im Jahres-Mitarbeiter-Gespräch). Das ist nicht immer einfach. Der Kurs vermittelt Ihnen genau diese Kompetenzen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

H007 Motiviert und erfolgreich lernen

Lernen will gelernt sein. Die Fülle an neuen Erkenntnissen, die das Berufsfeld Pflege in den letzten Jahren erreicht, wird nicht abneh-



Fortbildungsplanung
per Knopfdruck.

Der ManagerAccount von PEWES,

der Weiterbildungssoftware von perfectplace.

Den kompletten Überblick über die Bildungsaktivitäten Ihrer Mitarbeiter:innen behalten Sie mit dem **Manageraccount der Bildungsmanagementsoftware PEWES**. Selbständig Kurse für die Mitarbeiter:innen buchen, Termine ändern, Teilnahmenachweise erstellen und somit prospektiv die Fortbildung Ihres Teams planen - das alles ermöglicht Ihnen der PEWES-Manageraccount. Starten Sie Ihre Bildungsplanung mit PEWES - Wir legen Ihnen gerne Ihren **Manageraccount** an.

Braunschweig • Bremen • Bremerhaven • Cadenberge •
Cuxhaven • Hannover • Stade • Winsen (Luhe)



GANZ SIMPEL. GANZ FLEXIBEL. SO FUNKTIONIERT DAS BEI UNS.

PEWES
Personal- und Weiterbildungssoftware

men, sondern im Gegenteil sogar noch wachsen. Da ist es nötig, dass alle Mitarbeiter/innen Freude und ein Selbstverständnis fürs Lernen entwickeln. Der Kurs zeigt die psychologischen Hintergründe von Erwachsenen-Lernen und erklärt Motivationsstrategien, die das lebenslange Lernen unterstützen können.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

H008 Beratungsprozess & Beraterpersönlichkeit

Beratung ist das, was Berater daraus machen
– eine gute Beratung hängt also wesentlich von Ihren Grundhal-

tungen ab. Weiterhin beschäftigt sich der Kurs mit dem Beratungsprozess, der ein wesentliches Element und handhabbarer roter Faden jeder Beratung ist. Sie werden damit sicher und kompetent im Beraten von Angehörigen und Klienten.innen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

H012 Pflegeberatung nach § 37 Absatz 3 SGB XI

Dieser Kurs vermittelt Ihnen die Beratungsinhalte, die Sie nach § 37.3 innerhalb der Pflegeberatung beachten sollten. Wir beschäftigen uns mit folgenden Beratungsthemen: Pflegekurse für Angehörige, Pflegehilfsmittel, Beratung nach § 45 a/b SGBXI, Verhinderungspflege, Kurzzeitpflege und wohnumfeldverbessernde Maßnahmen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

H013 Angehörigenberatung zu rechtlichen Aspekten

Im Kurs geht es um die rechtlichen Aspekte, die Sie in der Beratung von Pflegebedürftigen und Angehörigen wissen sollten, um sie sicher und gezielt zu vermitteln. Inhalte sind: Altersvorsorgevollmachten, Betreuungsverfügung, Vorsorgevollmacht und der Umgang mit freiheitseinschränkenden Maßnahmen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz



K001 Rechtliche Grundlagen für Mitarbeiter:innen in der Pflege

Der Kurs vermittelt Ihnen Wissen zu allen relevanten gesetzlichen Bereichen der Pflege. Wir beschäftigen uns mit zivilrechtlichen Haftungsbestimmungen und arbeitsrechtlichen Aspekten.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

K003 Rechtliche Grundlagen für Führungskräfte

Der Kurs vermittelt Ihnen Wissen zu allen relevanten gesetzlichen Bereichen, die Sie als Führungskraft benötigen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

K030 Sichere Pflege = Gute Pflege - Haftungsrecht in der Pflege

Sichere Pflege ist gute Pflege und damit Sie als Mitarbeiter:in auf der sicheren Seite sind, geht es im Kurs um rechtliche Bestimmungen zu folgenden Themen: haftungsrechtliche Grundlagen, Mitteilungspflicht/ Dokumentationspflicht, Wer kann haftbar gemacht werden?, rechtliche Auswirkungen von Dokumentations- und Pflegefehlern.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

K036 Das Pflegestärkungsgesetz II

Mit dem neuen Begutachtungsinstrument (NBA) und der Überleitung von Pflegestufen in Pflegegrade

kommen neue Herausforderungen auf die Pflege zu. Der Kurs beschäftigt sich mit dem NBA, seinen sechs Modulen zur Feststellung der Pflegebedürftigkeit sowie den zwei Modulen der Hilfebedürftigkeit. Wir stellen das Gesamtbewertungssystem dar, geben Ihnen konkrete Formulierungshilfen für die Pflegedokumentation und weisen Sie auf mögliche Fehlerquellen bzw. Vorbeugemaßnahmen bezüglich der Einstufung hin.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

K041 Aktuelle Gesetzesänderungen und ihre Auswirkungen

Der Kurs beschäftigt sich mit allen derzeitigen gesetzlichen Änderungen, die für den ambulanten Bereich bedeutsam und gültig sind.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

K048 Zuständigkeiten in der gesetzlichen Betreuung

Zum Teil ist es doch recht undurchsichtig, wie die Zuständigkeiten und Befugnisse im Fall gesetzlicher Betreuung geregelt sind. Was gehört in den Bereich der Fachkräfte, wann sind die Betreuer:innen hinzuziehen, welche Rolle spielen die Angehörigen innerhalb des Versorgungsnetzwerkes? Auf all diese Fragen soll der Kurs Antworten geben.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz



Maximale Durchlässigkeit.

Das Abschluss-Kombi-Prinzip
von perfectplace.

Doppelt hält besser. Denn Abschlussorientierung zahlt sich bei uns aus. Durch die maximale Durchlässigkeit unseres Weiterbildungssystems absolvieren Sie Kurse nicht nur für Ihren geplanten Abschluss. Eine Vielzahl der Kurse, die Sie im Rahmen „Ihrer“ Weiterbildung besuchen, sind auch für weitere Abschlüsse relevant. So sammeln Sie ganz nebenbei Bildungszeit, die Ihnen einen zeitlichen und finanziellen Vorteil bei der Wahl einer weiteren Weiterbildung bringen.

Braunschweig • Bremen • Bremerhaven • Cadenberge •
Cuxhaven • Hannover • Stade • Winsen (Luhe)



GANZ SIMPEL. GANZ FLEXIBEL. SO FUNKTIONIERT DAS BEI UNS.

1003 Umgang mit Fehlern und Beschwerden - Einführung ins Beschwerdemanagement

Wirklich willkommen sind sie uns nicht, die Fehler und Beschwerden, oder? Wenn wir ihnen aber offensiv und gezielt begegnen, können Fehler und Beschwerden doch tatsächlich sogar einen Nutzen für die Weiterentwicklung des Unternehmens und der Belegschaft bringen. Wie das funktioniert, bearbeiten wir im Kurs.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

In der Versorgung von Patienten.innen/Bewohnern.innen können Angehörige sowohl Segen als auch Fluch sein. Es hilft jedoch nicht, sich über die Angehörigen zu ärgern. Es kann aber äußerst hilfreich sein, sich mit den Angehörigen auseinanderzusetzen und sie in den Pflegealltag zu integrieren. Denn auch das gehört mit zu einer allumfassenden Versorgung. Eine Haltung, die „nur“ den pflegebedürftigen Menschen im Blick hat und die Familie ausblendet, ist nicht sinnvoll.

Aus der HOME Einheit: L009 - Familie, „schwierige“ Angehörige und soziale Netze in den Pflegealltag integrieren

1004 Professionelles und ethisches Selbstverständnis der Pflege

Der Altenpflegeberuf hat erst in den letzten Jahren begonnen sich zu professionalisieren und hat diesen Weg noch lange nicht abgeschlos-

sen. Nur die Stärkung des beruflichen Selbstverständnisses und die Entwicklung einer beruflichen Identität aller Pflegemitarbeiter.innen werden diesen Prozess weiter vorantreiben helfen. Damit ein Beruf auf den man stolz sein kann auch wirklich stolz macht, sind historische Erkenntnisse zur Entwicklung der Pflege in Deutschland.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

1006 Entstehung und Vermeidung von Gewalt in der Pflege

Wie entsteht Gewalt? Passiert das nur den Anderen, oder kann auch aus meiner eigenen Wut, die ich bisher immer gut mit mir selbst ausmachen konnte, irgendwann Gewalt entstehen? Und wann beginnt man überhaupt von Gewalt in der Pflege zu sprechen? Diese Fragen werden wir im Kurs beantworten. Und wir werden selbstverständlich Präventions- und Deeskalationsstrategien erarbeiten, die Sie anwenden können um nicht Opfer von Gewalt zu werden und selbst Gewalt zu vermeiden. Dabei soll Gewalt in der Pflege nicht einseitig betrachtet werden. Gewalthandlungen und -androhungen gegenüber Pflegenden werden ebenso unser Thema sein, wie die Gewalt an Zu-Pflegenden.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz



Neu ist in unserem Bildungsprinzip, dass die Präsenzzeit über vier Unterrichtsstunden als eine HOME Learning-Selbstlerneinheit absolviert werden kann. Diese Selbstlerneinheit ersetzt den Präsenzunterricht und wird gleichwertig zu den Vor- bzw. Nacharbeiten, die einen Stundenumfang von ebenfalls vier Unterrichtsstunden abdecken, behandelt.

Lehrstoff, Fallbeispiele sowie Übungen zu den jeweiligen Kursthemen, die sonst im Präsenzkurs persönlich vermittelt werden, bereiten unsere Fachdozenten zu einer Präsentation, einem Video oder einer Lerneinheit und einem Arbeitsauftrag auf, die auf PEWES digital absolviert werden.

Einfach erklärt heißt das: Entscheiden Sie selbst, welchen Kurs Sie im Präsenz- oder HOME-Format absolvieren. Wichtig ist: In Ihrer Weiterbildung erledigen Sie pro Kurs zum einen den Präsenzkurs oder die HOME Selbstlerneinheit, zum anderen eine Vor- oder Nacharbeit, die das in besagtem Kurs oder besagter Selbstlerneinheit vermittelte Wissen anhand von themenspezifischen Lehrbriefen vor- oder nachbereitet, vertieft, anwendet und ergänzt.

Aus Präsenz wird HOME - und umgekehrt!



Ob wir uns nun in einem Klassenraum treffen oder Sie Ihre HOME Selbstlerneinheit zu Hause bearbeiten, spielt für uns eher eine nebensächliche Rolle. Beide Lernmöglichkeiten werden bei uns gleichwertig behandelt.

Während Sie für den Präsenz-Kurs zu „Ihrer“ Schule fahren, den Klassenraum betreten und gemeinsam mit Ihren Studienkollegen.innen und Dozenten.innen lernen, finden Sie in Ihrem persönlichen Bereich unserer Lernplattform PEWES Ihre nächste HOME Selbstlerneinheit, die Sie Aufgabe für Aufgabe bearbeiten, zur Überprüfung abschicken und die dann von unseren Fachdozenten überprüft und bestätigt wird, eben so, als wären Sie im Präsenzkurs „anwesend“.



Die Anwesenheit, die unsere Dozenten.innen vor Ort in den Präsenzkursen persönlich bestätigen können, zeigen Sie uns also durch die Erarbeitung Ihres HOME Arbeitsauftrages an. So sehen wir, dass Sie Ihren Kurs „besucht“ haben.

Dass die HOME Selbstlerneinheit zeit- und arbeitsaufwandstechnisch dem Präsenzkurs entspricht, sollten Sie auch berücksichtigen, wenn wir Ihren Kursplan basteln – bei einer berufsbegleitenden Weiterbildung lässt sich ein Kurs pro Woche hervorragend unterbringen, zwei Kurse sind schon sportlich, drei für die ganz flinken.

Präsenz oder HOME

DIE QUALITÄT BLEIBT GLEICH.

L004 Koordination von Ehrenamtlichen und Angehörigen

Freiwillige, Ehrenamtliche und Angehörige können die Pflegearbeit unterstützen und Dinge ermöglichen, für die Pflegekräften häufig keine Zeit bleibt. Wenn die Integration allerdings nicht klappt, endet das Ganze meistens in zusätzlicher Arbeit für die Mitarbeiter:innen. Damit Freiwillige und Angehörige eine wirkliche Entlastung sind, lernen Sie im Kurs, wie Sie diese gezielt integrieren und bei ihren ersten Schritten begleiten. Außerdem befassen wir uns mit den finanziellen Fördermöglichkeiten für Freiwilligenintegration.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

L007 Mehr Effektivität durch Schnittstellenmanagement

Es geht immer mehr um Effektivität und Effizienz im Pflegealltag und allzu häufig werden sinnvolle Verbindungsmöglichkeiten nicht genutzt, woraufhin dann in Bereichen Zeit gespart werden muss, in denen es vollkommen unangebracht ist. Suchen Sie im Kurs gemeinsam mit Ihrem.r Trainer:in diejenigen Stellen, an denen effektiver zusammen gearbeitet werden kann und enge Zeitkontingente nicht zu Lasten der Zu-Pflegenden gehen müssen.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

L008 Leistungskomplexe richtig erkennen, interpretieren und dann einfühlsam verkaufen

Der Kurs behandelt die Leistungskomplexe und zugehörigen Leistungsinhalte Ihres Bundeslandes und leitet Sie darin an, diese für Ihre Klienten richtig auszuwählen und zu kombinieren. Außerdem beschäftigen wir uns mit dem einfühlsamen Anbieten der Leistungen bei dem der Klient:in und dessen:deren Angehörigen und stellen die Leistungskomplexe der Pflege nach Zeit gegenüber.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz

L009 Familie, „schwierige“ Angehörige und soziale Netze in den Pflegealltag integrieren

Die Familie pflegt irgendwie mit, ob Sie als Professionelle das nun wollen oder nicht. Aber was bewegt Angehörige, die ständig nörgeln? Was bewegt Angehörige, die die Pflege unnötig zu erschweren scheinen? Was ist los in manchen Familien? Das werden wir im Kurs thematisieren. Viel wichtiger aber noch: wir werden Strategien erarbeiten, wie man Familien und Angehörige besser versteht und mit ihnen gemeinsam statt gegeneinander arbeitet.

Kursgebühr € 59,-
4 U-Stunden Präsenz



ZUSATZ Qualifikationen

8 - 24 U-STUNDEN

Selbstverständlich sind alle Fortbildungen und Weiterbildungen auch von der „Freiwilligen Registrierung beruflich Pflegender“ anerkannt.

Z003 Beauftragte.r für Team- und Konfliktmanagement

Diese Zusatzqualifikation macht Sie zum Teamer - eine gute Rolle für Sie, wenn Ihnen erfahrungsgemäß sehr viel an einem guten Zusammenspiel im Team liegt. Wir vermitteln Ihnen umfassendes Handwerkszeug zur Teambildung, zum Einbezug aller Teammitglieder und zur konstruktiven Konfliktlösung untereinander. 12 Kurse, 120 U-Stunden
Kursgebühr € 980,-

Z009 Persönliche Führungskompetenz

Mit der Unternehmensführung steht und fällt der Unternehmenserfolg. Ob Sie wollen oder nicht, letztendlich begründen sich aus Ihrer Art das Unternehmen und die Menschen zu führen Erfolge und Mißerfolge zugleich. Wie Sie da auf den für Sie persönlich richtigen Kurs kommen, lernen wir in dieser Zusatzqualifikation. 6 Kurse, 46 U-Stunden
Kursgebühr € 495,-

Z010 Die Führungskraft als Coach

Jede Führungskraft kennt die Situation, Mitarbeiter:innen zu beraten und von Zeit zu Zeit Unterstützung anbieten zu müssen. Aber sind Sie dabei auch immer so hilfreich, wie Sie sein könnten? In dieser Zusatzqualifikation lernen Sie die Instrumente des Coachings kennen. 4 Kurse, 24 U-Stunden
Kursgebühr € 495,-

Z028 Kollegiale Beratung für Führungskräfte

Als langjährige Führungskraft steht man manchmal ganz schön alleine da. Nach oben wird die Luft bekanntlich dünner. Die Kollegiale Beratung in vier Terminen und einer festen Gruppe, gibt Ihnen die Möglichkeit, sich als Führungskraft Beistand von Gleichgesinnten zu holen. Nutzen Sie die Kraft des Austausches - unabhängig ob zu aktuellen oder persönlichen Herausforderungen in der Führungsarbeit. Das bringt Ihnen neuen Input für Probleme und Entlastung im Alltag. 4 Kurse, 32 U-Stunden
Kursgebühr € 380,-

Unsere Zusatzqualifikationen setzen sich - genau wie die Weiterbildungen - aus einer bestimmten Anzahl an Powerkursen zusammen.

Diese Powerkurse sind unsere kleinste modulare Einheit und bestehen aus 4 U-Stunden Präsenz- und 4 U-Stunden Selbstlernen anhand eines Lehrbriefes.

Z031 Potentiale der Mitarbeiter:innen erkennen und fördern

Soviel Potential geht verloren, weil wir es nicht entdecken. Wer die Stär-

ken seiner Mitarbeiter:innen nicht kennt, kann sie nun mal nicht weiterentwickeln. Das führt häufig zu Unmotivation und einem Gefühl fehlender Wertschätzung. Wie Sie Ihre eigenen Stärken und die Ihrer Mitarbeiter:innen entdecken und fördern können, lernen Sie in dieser Zusatzqualifikation.

4 Kurse, 16 U-Stunden

Kursgebühr € 240,-

Z051 Basiswissen Führung

(1. Modul PDL)

Diese Fortbildung vermittelt Ihnen das Führungsbasiswissen, das Sie für den erfolgreichen Einstieg in die Leitung eines ambulanten Dienstes oder einer stationären Einrichtung benötigen. Als 1. Modul der Weiterbildung „Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege“ wird Ihnen diese Qualifikation komplett auf die Pflegedienstweiterbildung angerechnet.

25 Kurse, 200 U-Stunden

Kursgebühr € 1.330,-



Diese Zusatzqualifikation ist komplett auf die Weiterbildung W001 Pflegedienstleitung anrechenbar.

Z071 Betriebswirtschaft und Personalmanagement

Sozial- und Gesundheitseinrichtungen benötigen Führungskräfte, die fähig sind wirtschaftlich zu arbeiten und die Zusammenhänge zwischen Personalführung, Mitarbei-

terbindung, Kundenzufriedenheit und wirtschaftlichem Erfolg eines Unternehmens zu begreifen und zu befördern. Gerade in Sozial- und Gesundheitseinrichtungen sind die Mitarbeiter:innen der zentrale Faktor, wenn es darum geht, Einnahmen zu generieren und Kosten zu sparen. Diese Zusatzqualifikation wird Ihnen diese Zusammenhänge verdeutlichen und Sie befähigen anhand Ihrer Führungskompetenz unnötige Kosten - wie z.B. Konfliktkosten - zu vermeiden und stattdessen wirtschaftlich und motivierend zugleich zu führen.

12 Kurse, 120 U-Stunden

Kursgebühr € 710,-

Z072 Jährliches Führungskräfte Update

Dieses Intensivtraining ist für Leitungen geeignet, die ihr Führungswissen auffrischen und neuste Erkenntnisse, Strategien und Lösungen im Kreise Gleichgesinnter kennenlernen und sich dazu austauschen wollen. Wir beschäftigen uns mit den drei relevanten Aspekten guter Führung: mit Ihnen als Führungspersönlichkeit, mit der Führung einzelner Mitarbeiter:innen (insbesondere derer, die uns den Führungsalltag manchmal schwieriger zu gestalten scheinen, als nötig) sowie der Führung all der einzelnen Mitarbeiter:innen in einem produktiven Team.

2 Kurse, 16 U-Stunden

Kursgebühr € 262,-

2001 Pflegeschulungen nach §45 durchführen

Der Kurs richtet sich an Pflegefachkräfte mit mindestens 2 jähriger Berufserfahrung, die die Schulung von Angehörigen in der Häuslichkeit nach SGB XI 45 übernehmen. Hauptziel des Kurses ist die Befähigung zum praxisorientierten Lehren und Vermitteln von pflegerischen Inhalten bei ganz unterschiedlichen erwachsenen Lernern. Weiterhin erarbeiten wir mit Ihnen Schlungskonzepte für verschiedene Situationen. 6 Kurse, 54 U-Stunden
Kursgebühr € 585,-

 *Diese Zusatzqualifikation eignet sich hervorragend für Pflegefachkräfte in ambulanten Diensten.*

2002 Datenschutzbeauftragter in der stationären und ambulanten Alten- und Krankenhilfe

Der sorgfältige und sensible Umgang mit personenbezogenen Daten ist schon immer Aufgabe und Selbstverständnis jedes einzelnen Mitarbeiters in Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialwesens. Das betrifft die Schweigepflicht, den Datenschutz beim Umgang mit Klientendaten, bei der Dokumentationspflicht und bei den Zugriffsrechten zu automatisierten Datenverarbeitungsprogrammen. Mit den Neuheiten im Datenschutz aus 2018 sind einige Auflagen und Herausforderungen hinzugekommen, die es

einzuhalten gilt. Lernen Sie im Kurs die rechtlichen Grundlagen und all jene Umsetzungshinweise, die Sie benötigen, um hier sicher zu sein. 3 Kurse, 24 U-Stunden
Kursgebühr € 245,-

2005 Beratung in der Pflege

Innerhalb dieser Zusatzqualifikation erwerben Sie die Grundlagen der Beratung. Wir beschäftigen uns mit verschiedenen Methoden, dem Beratungsprozess sowie Coachinginstrumenten, die Ihnen helfen, auch in schwierigen Beratungssituationen zu bestehen.

5 Kurse, 45 U-Stunden
Kursgebühr € 295,-

2026 Einstiegsmodul Casemanagement

Casemanager:innen leisten Patienten individuelle Hilfestellung während eines stationären Aufenthaltes und stellen Schnittstellen zwischen Ärzten, Pflegekräften oder Therapeuten, den Sozialdiensten und der nach-stationären Betreuung dar. Mit dieser Quaifikation steigen Sie in den Bereich Casemanagement ein und schaffen die Grundlagen für die Weiterbildung Casemanager:in im Gesundheitswesen.

12 Kurse, 96 U-Stunden
Kursgebühr € 710,-

 *Diese Zusatzqualifikation ist komplett auf die Weiterbildung W004 Casemanager:in im Gesundheitswesen anrechenbar.*

2019 Jährliches UpDate

Generalistische Pflegeausbildung

Ab 2020 bilden wir in der Pflege generalistisch aus. Damit ändern sich auch die Herausforderungen für die auszubildenden Praxislernorte sowie deren Praxisanleiter:innen, die die Prozesse steuern. Von gesetzgeberischer Seite ist damit die Einführung eines 24stündigen jährlichen UpDates für alle Praxisanleiter:innen verbindlich geregelt. Mit diesem UpDate erfüllen Sie als Praxisanleiter:in alle Voraussetzungen, um auf dem neusten Stand zu bleiben.

6 Kurse, 24 U-Stunden

Kursgebühr € 349,-



Die Teilnahme an einer jährlichen Nachschulung im Umfang von 24 U-Stunden ist für Praxisanleiter:innen verpflichtend.

2037 Hilfsmittelberater.in

Die Beschaffung und Pflege von Hilfsmitteln ist eine verantwortungsvolle Aufgabe in pflegerischen Einrichtungen. Die stationären Einrichtungen sind per Gesetz die Betreiber sämtlicher Hilfsmittel, die im Einsatz sind und tragen damit auch die Verantwortung für deren Wartung und Güte. Damit hier keine Lücken entstehen, sollten Sie einen Hilfsmittelbeauftragten festlegen, der auf Basis dieser Zusatzqualifikation den Überblick behält und beratend tätig werden kann.

10 Kurse, 88 U-Stunden

Kursgebühr € 590,-

Z049 Alles klar für den MDK? - MDK-Prüfbegleiter.in

Immer wieder löst die bevorstehende Prüfung des MDK bei den meisten Leitungskräften Sorgen und Ängste aus. Das ist nicht nötig, wenn alle Prozesse und Materialien geordnet und geregelt sind. Lernen Sie innerhalb dieser Zusatzqualifikation, wie Sie und Ihre Einrichtung/ Ihr ambulanter Pflegedienst optimal vorbereitet sind. Nach Abschluss sind sie fähig, eine Probeprüfung selbstständig durchzuführen. Alle Kurse werden auf zukünftige Leitungsweiterbildungen anerkannt.

5 Kurse, 40 U-Stunden

Kursgebühr € 295,-

Z070 Basisschulung

Medizinproduktebeauftragte.r

Für das Errichten, Betreiben und Anwenden von Medizinprodukten gelten die Medizinprodukte-Verordnungen zur Gewährleistung der Sicherheit von Kunden und Mitarbeitenden. Was Sie hierbei beachten müssen, erfahren sie in dieser Basisschulung.

2 Kurse, 8 U-Stunden

Kursgebühr € 150,-

2004 Basiswissen Praxisanleitung für jeden Mitarbeiter.in

Diese Zusatzqualifikation ist ein Modul der Praxisanleiter.innen-Weiterbildung. Sie ist für all diejenigen geeignet, die in ihrer Arbeit Pflege-schüler.innen anleiten und damit die Praxisanleitung zeitweise stellvertretend übernehmen. Volle Anrechnung auf die Praxisanleiter-Weiterbildung.

6 Kurse, 48 U-Stunden

Kursgebühr € 360,-

 *Diese Zusatzqualifikation ist teilweise auf die Weiterbildung W038 Praxisanleitung in der generalistischen Pflegeausbildung anrechenbar.*

2015 Gerontopsychiatrie - psychische Erkrankungen im Alter

Innerhalb dieser Zusatzqualifikation erhalten Sie einen Überblick über psychische Erkrankungen im Alter. Wir beschäftigen uns intensiv mit Demenz, Depressionen, Ängsten und Suizidalität im Alter und mit den pflegerischen Versorgungs- und Interventionsmöglichkeiten. Die Zusatzqualifikation ist ein sehr guter Einstieg in die Weiterbildung Gerontopsychiatrische Fachkraft.

23 Kurse, 200 U-Stunden

Kursgebühr € 1.365,-

 *Diese Zusatzqualifikation ist komplett auf die Weiterbildung W005 Gerontopsychiatrische Fachkraft 1 anrechenbar.*

2017 Basisschulung für Helfer.in-nen

Diese Pflegehelfer.innen-Qualifizierung vermittelt das pflegerische Basiswissen für Helferinnen und ist als Auffrischkurs oder auch als Basisqualifizierung sehr gut geeignet. Innerhalb dieser Qualifizierung werden auch die delegierbaren Themen der Behandlungspflege aufgegriffen und gesondert bescheinigt.

14 Kurse, 40 U-Stunden

Kursgebühr € 435,-

2021 Einzugsbegleitung - ein guter Start von Anfang an

Der Einzug ins Pflegeheim ist immer eine besondere Herausforderung für alle Beteiligten. Zur Aufgabe der Einzugsbegleitung gehört es dabei zu informieren und zu beraten, Angehörige zu integrieren und unterstützende Einzelgespräche mit ihnen zu führen. Ausgestattet mit diesen Fähigkeiten werden Sie zukünftig eine große Bereicherung für neue Bewohner.innen, deren Angehörige und damit eine Entlastung für das gesamte Team sein.

10 Kurse, 90 U-Stunden

Kursgebühr € 780,-

2022 Erbringung bestimmter Leistungen in der Behandlungspflege

Diese Qualifizierung richtet sich an Helfer.innen. Sie lernen die sichere Krankenbeobachtung, die Grundlagen hygienischer Verfahrensregeln, das Verabreichen von Medikamenten.

Weterhin beschäftigen wir uns mit dem Anlegen von Kompressionsstrümpfen und -verbänden sowie der Unterstützung bei Inhalationen, Einreibungen und Dermatologischen Bädern. Außerdem sind die BZ-Bestimmung und s.c. Injektionen Thema.

5 Kurse, 20 U-Stunden
Kursgebühr € 215,-

Z024 Hygienerichtlinien in der Pflege umsetzen

Diese Zusatzqualifikation eignet sich für alle Pflegekräfte, die mit den Grundlagen hygienischer Vorschriften in Pflegeheimen/ Pflegediensten befasst sind bzw. die Verantwortung für deren Umsetzung tragen. Die Zusatzqualifikation wird komplett auf die Weiterbildung „Hygienebeauftragte.r“ angerechnet.

6 Kurse, 48 U-Stunden
Kursgebühr € 395,-

 *Diese Zusatzqualifikation ist komplett auf die Weiterbildung W010 Hygienebeauftragte.r anrechenbar.*

Z027 Verkauf und Beratung nach § 37.3 SGB XI

Diese Zusatzqualifikation bereitet sie umfassend auf die Durchführung von Beratungsbesuchen nach § 37.3 SGB XI vor. Inhaltliche und rechtliche Aspekte sind Thema, wie auch die Vermittlung von Verkaufs- und Beratungskompetenz und die Fähigkeit mit schwierigen Gesprächspart-

ner:innen und Gesprächssituationen umzugehen.

5 Kurse, 40 U-Stunden
Kursgebühr € 295,-

Z069 Mobilitäts- und Sturzpräventionsberater.in

Ein Sturz, der einen Oberschenkelhalsbruch nach sich zieht, kann für einen älteren Menschen das Ende des selbständigen Lebens bedeuten. Sturzprophylaxe hat daher für die Prävention in der zweiten Lebenshälfte einen hohen Stellenwert. In dieser Zusatzqualifikation beschäftigen wir uns neben der Prophylaxe von Stürzen auch mit den notwendigen Maßnahmen und Ihrer Reaktion, wenn es doch zu Stürzen kommt. Auch die Expertenstandards Mobilitätsförderung und Sturzprophylaxe in der Pflege werden Thema der Fortbildung sein. Darüberhinaus werden Sie dazu befähigt, gemäß § 45 SGB XI Kurse zur Sturzprävention für Klienten und Angehörige durchzuführen.

3 Kurse, 20 U-Stunden
Kursgebühr € 285,-

 *Diese Zusatzqualifikation eignet sich hervorragend für Pflegefachkräfte in ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen.*

2013 Demenz verstehen - Grundlagen zur Krankheit und zum Umgang

Diese Zusatzqualifikation ermöglicht einen umfassenden Einblick in das Krankheitsbild und die Umgangsformen mit Menschen mit Demenz. Sie entwickeln ein Verständnis und Gefühl für Menschen mit Demenz und lernen mit ihnen in Kontakt und Begleitung zu sein.

5 Kurse, 40 U-Stunden

Kursgebühr € 300,-

i *Diese Zusatzqualifikation ist komplett auf die Qualifikation W016 **Betreuungsassistent.in** nach § 53c SGB XI anrechenbar.*

2014 Qualitätsgesicherte Betreuungsangebote nach § 45 b SGB XI

In dieser Zusatzqualifikation geht es darum zu lernen, wie Sie Menschen mit einer Demenzerkrankung täglich betreuen, beschäftigen und begleiten können. Sie richtet sich an Mitarbeiter.innen von zugelassenen ambulanten Diensten, die qualitätsgesicherte Betreuungsangebote im Sinne des § 45 b Abs. 1 Satz 6 Nr. 3 SGB XI mit den Verbesserungen durch das PNG für Menschen mit erheblich eingeschränkter Alltagskompetenz übernehmen.

9 Kurse, 72 U-Stunden

Kursgebühr € 250,-

i *Diese Zusatzqualifikation eignet sich hervorragend für Mitarbeiter.innen ambulanter*

Dienste, die qualitätsgesicherte Betreuungsangebote im Sinne des § 45 b SGB XI anbieten.



Z038 Basiswissen Demenz

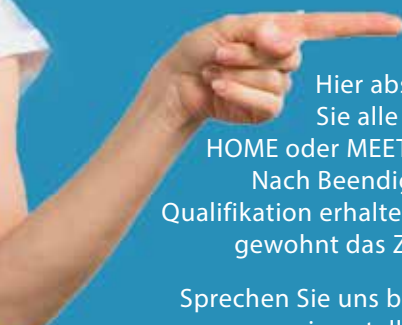
Diese Zusatzqualifikation vermittelt alles relevante Wissen zur Demenzerkrankung, was Sie benötigen, um Menschen mit Demenz angemessen abzuholen und ist komplett anrechenbar auf die Weiterbildung „Pflegeexperte Demenz“.

14 Kurse, 120 U-Stunden

Kursgebühr € 835,-

i Diese Zusatzqualifikation ist komplett auf die Weiterbildung W015 Pflegeexperte Demenz anrechenbar.

Alle Zusatzqualifikationen sind auch im HOME Learning verfügbar.



Hier absolvieren Sie alle Kurse im HOME oder MEET Format.

Nach Beendigung der Qualifikation erhalten Sie wie gewohnt das Zertifikat.

Sprechen Sie uns bei Bedarf gerne an, wir erstellen Ihnen ein individuelles Angebot!

Z039 Umgang mit Demenz im Krankenhaus

Menschen mit Demenz, die ins Krankenhaus kommen, bringen trotz der

anderen Erkrankung auch ihre Demenzerkrankung mit. Gerade ein Klinikaufenthalt kann sehr verwirrend für Menschen mit Demenz sein. Da gilt es für alle an der Versorgung Beteiligte einfühlsam, personenorientiert und kompetent bezogen auf Demenz umzugehen. Das entsprechende Wissen dafür, liefert diese Zusatzqualifikation.

7 Kurse, 58 U-Stunden

Kursgebühr € 415,-

i Diese Zusatzqualifikation eignet sich hervorragend zur Fortbildung für interessierte Krankenhausmitarbeiter:innen.

Z044 Jährliche Nachschulung für Betreuungskräfte nach § 53c SGB XI

Diese Qualifikation für zertifizierte Betreuungskräfte und Pflegeassistenten aktualisiert und frischt Ihr Wissen zur Begleitung, Betreuung und Versorgung von Menschen mit Demenz nach neusten wissenschaftlichen Erkenntnissen auf. Aus unserem Kursangebot der Bereiche „Demenz & Betreuung“ und „Kommunikation & Persönlichkeit“ wählen Sie bitte 4 Kurse aus.

4 Kurse, 16 U-Stunden

Kursgebühr € 235,-

i Die Teilnahme an einer jährlichen Nachschulung im Umfang von 16 U-Stunden ist für Betreuungskräfte nach § 53c verpflichtend.

WIR SIND REGISTRIERT!

Alle Fort- und Weiterbildungen im perfectplace-System sind bei der Registrierung beruflich Pflegender[©] anerkannt.

So tragen auch wir zur „Professionalisierung des Berufsstands und zur Stärkung der Position der Profession Pflege bei“.

GANZ SIMPEL. GANZ FLEXIBEL. SO FUNKTIONIERT DAS BEI UNS.

2006 Schwerstkranke & sterbende Menschen würdevoll begleiten

Ziel der Zusatzqualifikation ist die Einführung in die würdevolle und bedürfnisorientierte Sterbebegleitung. Wir befassen uns in den Kursen mit der qualifizierten Wahrnehmung und Beobachtung sterbender Menschen und thematisieren die pflegerelevanten Grundlagen und Möglichkeiten der Palliativpflege.

5 Kurse, 40 U-Stunden

Kursgebühr € 300,-

 *Diese Zusatzqualifikation ist komplett auf die Weiterbildung W006 Palliative Care für Pflegende anrechenbar.*

2007 Trauernde Angehörige unterstützen und begleiten

Die Begleitung trauernder Angehöriger darf neben den Bemühungen um den Sterbenden oder schwerstkranken Menschen nicht fehlen. Gelingt es Angehörige zu integrieren, kann das die Situation für alle Beteiligten erleichtern. Die Zusatzqualifikation befasst sich neben der Trauerarbeit auch mit der professionellen Gesprächsführung, den Ursprüngen von Bedürfnissen sowie dem Umgang mit Veränderungssituationen.

4 Kurse, 32 U-Stunden

Kursgebühr € 250,-

 *Diese Zusatzqualifikation ist komplett auf die Weiterbildung W006 Palliative Care für Pflegende anrechenbar.*

2018 Palliative Care für Helfer:innen

Diese Zusatzqualifikation umfasst das grundlegende Wissen zu Palliativ Care. Wir beschäftigen uns mit den pflegerischen und persönlichen Besonderheiten in der Begleitung sterbender Menschen und machen Sie mit Ihren pflegerischen Möglichkeiten vertraut.

5 Kurse, 40 U-Stunden

Kursgebühr € 300,-

 *Diese Zusatzqualifikation ist komplett auf die Weiterbildung W006 Palliative Care für Pflegende anrechenbar.*

2053 Naturheilkundliche Pflege & Komplementärmedizin in der Palliative Care

Die Komplementärmedizin versteht sich seit langem als Ergänzung zu wissenschaftlich begründeten Behandlungsweisen. Naturheilkundliche Methoden wie die Aromapflege und -therapie, das breite Spektrum der Klanganwendungen, Homöopathie sowie tiergestützte und Bachblütentherapie, komplettiert durch Wickel- und Auflagenverfahren, werden Gegenstand dieser dreitägigen Zusatzqualifikation sein.

6 Kurse, 48 U-Stunden

Kursgebühr € 355,-

 *Diese Zusatzqualifikation eignet sich hervorragend zur Fortbildung für Palliative Care-Kräfte.*

Z055 Schmerzen lindern in der Palliative Care

Schmerzen bzw. ihre Reduktion sind eines der zentralen Themen, wenn es darum geht, schwerstkranken oder Menschen in der letzten Lebensphase beizustehen. Wir besprechen im Kurs medikamentöse sowie eine Vielzahl nichtmedikamentöser Ansätze zur Schmerzlinderung und -reduktion.

6 Kurse, 64 U-Stunden

Kursgebühr € 450,-



Diese Zusatzqualifikation eignet sich hervorragend zur Fortbildung für Palliative Care-Kräfte.

sind. Nach Abschluss des theoretischen und praktischen Anteils dürfen anhand der Teilnahmebescheinigung bereits Beratungsleistungen zu Lasten der Kassen durchgeführt werden. Nach Abschluss der Anwendungsphase wird das Zertifikat ausgestellt.

7 Kurse, 74 U-Stunden

Kursgebühr € 780,-

Z056 Berater:innen für „Gesundheitliche Versorgungsplanung für die letzte Lebensphase“ nach § 132g SGB V“

„Gesundheitliche Versorgungsplanung für die letzte Lebensphase“ nach § 132g SGB V“ ermöglicht es, in stationären Pflegeeinrichtungen sowie Einrichtungen der Eingliederungshilfe für Menschen mit Behinderungen auf die besonderen Anforderungen der letzten Lebensphase zu reagieren und ihren Bewohner:innen die gesundheitliche Versorgungsplanung für die letzte Lebensphase anzubieten. Die Weiterbildung gliedert sich in einen theoretischen (48 UE) und einen praktischen Teil (12 UE) sowie in eine Anwendungsphase innerhalb derer 7 Beratungsprozesse durchzuführen

A woman with dark hair and glasses is holding a large, thick book. A circular graphic with a blue, purple, and orange border is overlaid on the right side of the image. Inside the circle, the text "360°" is written in a large, white, sans-serif font, and the word "LERNEN" is written below it in a smaller, white, sans-serif font.

360°
LERNEN

FORT- UND Weiterbildungen

24 - 720 U-STUNDEN

Selbstverständlich sind alle Fortbildungen und Weiterbildungen auch von der „Freiwilligen Registrierung beruflich Pflegender“ anerkannt.

W002 Verantwortliche Pflegefachkraft nach SGB XI

480 U-Std.

3.425,00 €

Zugang für exam. Pflegefachkräfte

Dauer 1 - 3 Jahre

Alle Standorte

Präsenz + HOME möglich

Praktika berufsbegleitend

4 Modulprüfungen + Abschluss

Als Verantwortliche Pflegefachkraft nach SGB XI sind Sie nicht nur für die Führung des Pflegeteams verantwortlich. Effiziente Organisationslösungen fallen ebenso in Ihren Aufgabenbereich wie die Klientenverwaltung und die Integration der Angehörigen. Diese Führungsweiterbildung vermittelt Ihnen das Wissen und die Fertigkeiten, die Sie zur selbständigen Leitung einer Pflege- und Funktionseinheit in stationären und ambulanten Pflegeeinrichtungen und Kliniken benötigen.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Grundlagen Pflegewissenschaft
- Grundlagen BWL
- Grundlagen Kommunikation und Gesprächsführung
- Grundlagen Pädagogik
- Grundlagen Didaktik und Methodik
- Grundlagen Pflegeorganisation
- Beratung und Anleitung für verschiedene Zielgruppen
- Führen und Leiten
- Personalbedarfsplanung
- Personalentwicklung und -beurteilung
- Gesundheitsförderung und Arbeitsschutz
- Betriebsorganisation
- Rechtliche Grundlagen
- Gesundheits- und sozialpolitische Grundlagen u.v.m.

Ihr Zertifikat „Verantwortliche Pflegefachkraft nach SGB XI“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W001 Pflegedienstleitung

720 U-Std.

5.075,00 €

Zugang für exam. Pflegefachkräfte,

2 Jahre Berufserfahrung

Dauer 2 - 3 Jahre

Alle Standorte

Präsenz + HOME möglich

Praktika berufsbegleitend

5 Modulprüfungen + Abschluss

Als Pflegedienstleitung tragen Sie die gesamte Verantwortung für eine Einrichtung oder einen Pflegedienst und führen Ihr Team kompetent und mit der nötigen fachlichen Qualifikation. Mit dieser Führungsweiterbildung werden Sie nun dazu befähigt, die pflegerische Leitung von ambulanten und (teil-)stationären Pflegeeinrichtungen auszuüben.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Grundlagen Pflegewissenschaft
- Grundlagen BWL
- Grundlagen Kommunikation und Gesprächsführung
- Grundlagen Pädagogik
- Grundlagen Didaktik und Methodik
- Grundlagen Pflegeorganisation
- Beratung und Anleitung für verschiedene Zielgruppen
- Führen und Leiten
- Personalbedarfsplanung
- Personalentwicklung und -beurteilung
- Gesundheitsförderung und Arbeitsschutz
- Betriebsorganisation
- Rechtliche Grundlagen
- Gesundheits- und sozialpolitische Grundlagen u.v.m.

Ihr Zertifikat „Pflegedienstleitung“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W014 Einrichtungsleitung

540 U-Std.

3.505,00 €

Zugang mit abgeschlossener,
mind. dreijähriger Berufsausbildung
in staatlich anerkanntem Beruf
oder abgeschlossenem Studium
+ mind. einjähriger hauptberuflicher
Tätigkeit in einer Einrichtung des
Sozial- oder Gesundheitswesens
Dauer 2 - 3 Jahre

Alle Standorte

Präsenz + HOME möglich

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

Einrichtungsleitungen übernehmen die Gesamtverantwortung für den Betrieb einer Pflege- oder Sozialeinrichtung. Die Fachgebiete Betriebswirtschaftslehre, Verwaltung, Mitarbeiterführung, Personalverwaltung, Klientenverwaltung und rechtliche Rahmenbedingungen begleiten dabei ihren Arbeitsalltag. Auf diese Herausforderung mit ihren betriebswirtschaftlichen, politischen, sozial-kommunikativen und managenden Aufgaben wird Sie die Weiterbildung umfassend vorbereiten und Ihnen durch die praxisnahe Ausrichtung dieser Qualifikation den Einstieg in die Führung einer Einrichtung erleichtern.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Grundlagen Pflegewissenschaft
- Grundlagen BWL
- Grundlagen Kommunikation und Gesprächsführung
- Grundlagen Pädagogik
- Grundlagen Pflegeorganisation
- Beratung und Anleitung für verschiedene Zielgruppen
- Führen und Leiten
- Personalbedarfsplanung
- Gesundheitsförderung und Arbeitsschutz
- Betriebsorganisation
- Rechtliche Grundlagen u.v.m.

Ihr Zertifikat „Einrichtungsleitung“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



WEITERBILDUNGEN

W013 Qualitätsmanagementbeauftragte.r in der Pflege

200 U-Std.

1.315,00 €

Zugang mit abgeschlossener Berufsausbildung

Dauer 2 - 3 Jahre

Alle Standorte

Präsenz + HOME möglich

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

Diese Weiterbildung befähigt Sie Qualitätsprozesse voranzutreiben, zu sichern und den kontinuierlichen Prozess des Verbesserns nachhaltig in Ihrem Unternehmen zu implementieren. Sie lernen interne Audits durchzuführen und externe Audits vorzubereiten. Alle gängigen Zertifizierungssysteme und QM-Tools werden Bestandteil dieser Maßnahme sein.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Einführung ins QM
- Projekt- /Prozessmanagement
- Qualitätszirkelarbeit
- QM- und Zertifizierungssysteme
- Das QM-Handbuch entwickeln und führen
- Auditplanung, Auditdurchführung und Dokumentation
- PDCA-Zyklus und kontinuierliche Fortführung
- Beschwerdemanagement
- Ideenmanagement
- Führungsgrundlagen u.v.m.

Ihr Zertifikat „Qualitätsmanagementbeauftragte.r in der Pflege“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W038 Praxisanleiter.in i. d. generalistischen Pflegeausbildung

300 U-Std.

2.015,00 €

Zugang für exam. Pflegefachkräfte

Dauer 1 - 2 Jahre

Alle Standorte

Präsenzweiterbildung

Praktika berufsbegleitend

1 Modulprüfung + Abschlussprüfung

Jährliches Update siehe Seite 53

Für Pflegeschüler sollen sich die Ausbildungspraxis und die Theorie der Berufsfachschule bestmöglich ergänzen. Um das garantieren zu können, benötigen die ausbildenden Einrichtungen qualifizierte Fachkräfte, die die Verbindung zwischen Lehrstoff und praktischer Umsetzung herstellen. Mit dieser Weiterbildung wirken Sie aktiv an der Ausbildung von Schüler:innen in Pflegeberufen mit. Sie lernen Schüler:innen kompetent und personenbezogen anzuleiten und in ihren Lernprozessen zu unterstützen, sowie die Lernortkooperation mit der Schule zu gestalten.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Wertschätzende Kommunikation und Beziehungsgestaltung
- Coaching im Gesundheitswesen
- Umgang mit berufstypischen Belastungen
- Erwachsenengerechte Bildung
- Anleiten, Beraten und Informieren
- Der Anleitungsprozess in der Praxis
- Potentiale und Kompetenzen erkennen und beurteilen
- Pflegeberatungsprozess und Beraterpersönlichkeit
- Rechtliche & politische Rahmenbedingungen
- Lernortkooperationen
- Das Praxishandbuch für die Anleitung von Schüler:innen
- Schulungen und Lernsituationen entwickeln
- Qualitätssicherung in der Praxisanleitung
- Organisatorische Rahmenbedingungen der Pflegeausbildungen u.v.m.

Ihr Zertifikat „Praxisanleiter.in i. d. generalistischen Pflegeausbildung“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W004 Casemanager.in im Gesundheitswesen

300 U-Std.

2.325,00 €

Zugang für exam. Pflegefachkräfte

Dauer 1 - 2 Jahre

Alle Standorte

Präsenz + HOME möglich

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

Mit der Qualifikation "Casemanager.in im Gesundheitswesen" ist ein neues Berufsbild im Sozial- und Gesundheitswesen entstanden. Casemanager:innen leisten Patienten individuelle Hilfestellung während eines stationären Aufenthaltes und stellen Schnittstellen zwischen Ärzten, Pflegekräften oder Therapeuten, den Sozialdiensten und der nachstationären Betreuung dar. Mit dieser Weiterbildung sind Sie in der Lage, durch konkretes Fallmanagement eine:n Patienten.in während der gesamten Behandlung, bzw. Betreuung zu begleiten, einzelne Fälle zu steuern und zu koordinieren.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Wertschätzende Kommunikation und Beziehungsgestaltung
- Konfliktmanagement
- Coaching im Gesundheitswesen
- Umgang mit berufstypischen Belastungen
- Anleiten, Beraten und Informieren
- Rechtliche & politische Rahmenbedingungen
- Lernortkooperationen
- Methoden, Verfahren, Techniken des Casemanagements
- Geschichte des Casemanagements
- Persönlichkeit und Rolle des Casemanagers
- Pflegeorganisation
- Pflegebedarfsermittlung
- Pflegebeurteilung
- Gesundheits-, Pflege- und Krankheitsverständnis
- Kollegiale Fallberatung und Supervision u.v.m.

Ihr Zertifikat „Casemanager.in im Gesundheitswesen“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W025 Pflegeberater.in

420 U-Std.

3.035,00 €

Zugang für exam. Pflegefachkräfte

Dauer 1 - 3 Jahre

Alle Standorte

Präsenz + HOME möglich

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

Pflegeberater führen die gesetzlich definierten Pflegeberatungen nach § 7a SGB XI durch. Die damit verbundenen hohen Anforderungen an Ihre Kompetenzen werden in der Weiterbildung entwickelt.

So sind Sie zukünftig in der Lage, den individuellen Beratungs- und Unterstützungsbedarf der Pflegebedürftigen und Angehörigen zu ermitteln und notwendige Schritte einzuleiten und zu begleiten. Das Curriculum richtet sich nach den Empfehlungen des GKV-Spitzenverbandes nach § 7a Abs. 3 Satz 3 SGB XI zur Qualifikation der Pflegeberater:innen vom 29. August 2008.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Pflegerelevante Kenntnisse der Medizin
- Pflegerelevante Kenntnisse der Sozialwissenschaften
- Theoretische/ praktische Grundlagen des Case Management
- Besonderheiten bei eingeschränkter Alltagskompetenz
- Anleiten, Beraten und Informieren
- Konzepte integrativer Angehörigenarbeit
- Versorgungspläne
- Pflegebedarf und Leistungskomplexe
- Allgemeines Sozialrecht und Grundlagen SGB XII und SGB II
- Rehabilitationsrecht, Betreuungsrecht, Vorsorgevollmachten u.v.m.

Ihr Zertifikat „Pflegeberater.in“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W008 Dozent.in im Gesundheitswesen

200 U-Std.

1.425,00 €

Zugang für exam. Pflegefachkräfte
oder mit abgeschlossener
Berufsausbildung
und 2 Jahre Berufserfahrung im
angestrebten Lehrfeld
Dauer 1 - 2 Jahre

Alle Standorte

Präsenz + HOME möglich

Praxiseinheiten bei perfectplace

Abschlussprüfung

Als Pflegefachkraft oder Mitarbeiter.in des Gesundheitswesens verfügen Sie über eine breite Palette an Fachwissen mit unsersetzbarer Praxiserfahrung. Wer, wenn nicht Sie, könnte also dieses Expertenwissen besser weitergeben, die Multiplikation in Einrichtungen anregen und dazu beitragen, die Pflege mit fundiertem Know-How und Erfahrung zu verbessern und zu bereichern. Mithilfe dieser Weiterbildung sind Sie in der Lage, erwachsenengerechte Unterrichtseinheiten und Schulungen im Pflege- und Gesundheitsbereich (siehe Zugang) durchzuführen und verfügen über die nötigen Rhetorik-, Methodik- und Didaktikgrundlagen sowie die Kompetenzen zum Leiten von Lerngruppen.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Wertschätzende Kommunikation und Beziehungsgestaltung
- Konfliktmanagement
- Führen von Gruppen und Teams
- Moderation, Präsentation und Visualisierung
- Stärken fördern und Empowerment erhöhen
- Coaching im Gesundheitswesen
- Erwachsenengerechte Bildung - Methoden und Didaktik
- Schulungen und Lernsituationen entwickeln
- Projektmanagement
- Grundlagen Pflegewissenschaft u.v.m.

Die Praxiseinheiten werden in unserem Bildungssystem mit konstanter Begleitung durch unsere Fachdozenten.innen durchgeführt.

Ihr Zertifikat „Dozent.in im Gesundheitswesen“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W016 Betreuungsassistent.in nach § 53c SGB XI

160 U-Std. + Orientierungs- (5 Tage) und
Hauptpraktikum (10 Tage)

1.185,00 €

versch. Zugangsmöglichkeiten

Dauer 0,5 - 1,5 Jahre

Alle Standorte

Präsenz + HOME möglich

Praktika berufsbegleitend

Jährliche Nachschulung siehe Seite 57

Diese Qualifizierungsmaßnahme richtet sich an Personen ohne pflegerische Ausbildung, die als Betreuungskräfte in der Arbeit mit Menschen mit einer Demenzerkrankung tätig sind oder werden wollen. Wir orientieren uns an den Richtlinien nach § 53c SGB XI zur Qualifikation und zu den Aufgaben von zusätzlichen Betreuungskräften in stationären Pflegeeinrichtungen (Betreuungskräfte-RI) vom 23.November 2016.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Basiswissen Grundpflege und Hygiene für Pflegehilfskräfte
- Demenz verstehen
- Betreuung und Beschäftigung im Alter und für Menschen mit Demenz
- Ernährung und innovative Ernährungsformen im Alter
- Demenzgerechte Milieugestaltung und Orientierungshilfen
- Ansätze zum Umgang mit Menschen mit Demenz
- Biografieorientierung, Erinnerungspflege und Dokumentation
- Einführung in die gerontopsychiatrische Gruppenarbeit
- Kommunikation und Validation mit Menschen mit Demenz
- 10-Minuten-Aktivierung in der Demenzbetreuung
- Umgang mit herausforderndem Verhalten in der Demenzbegleitung
- Psychische Erkrankungen im Alter
- Erkrankungen im Alter und Multimorbidität
- Wertschätzende Kommunikation und Beziehungsgestaltung
- Schwierige Gesprächspartner & -situationen souverän meistern
- Rechtliche Grundlagen für Betreuung u.v.m.

Ihr Zertifikat „Betreuungsassistent.in nach § 53c SGB XI“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W007 Demenzexperte.in in der Betreuung

320 U-Std.

1.835,00 €

Zugang für Betreuungsassistenten.innen

§ 53c SGB XI

Dauer 1 - 2 Jahre

Alle Standorte

Präsenz + HOME möglich

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

Diese Qualifikation eignet sich hervorragend für Betreuungsassistenten nach §53c, die sich in diesem Bereich weiterentwickeln möchten. Sie können aufbauend auf die Basisqualifizierung zum. zur Betreuungsassistenten.in Ihre Kompetenzen ausbauen und Ihr Wissen vertiefen.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Betreuung, Beschäftigung und Ernährung bei Demenz
- Demenzgerechte Milieugestaltung und Orientierungshilfen
- Gerontopsychiatrische Gruppenarbeit
- Aktivierung durch Bewegung und Musik bei Demenz
- Umgang mit herausforderndem Verhalten
- Wertschätzende Kommunikation und Beziehungsgestaltung
- Biostrukturanalyse
- Umgang mit berufstypischen Belastungen & Herausforderungen
- Beratungskompetenz
- Koordination von Ehrenamtlichen und Angehörigen u.v.m.

Ihr Zertifikat „Demenzexperte.in in der Betreuung“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W015 Pflegeexperte.in Demenz

280 U-Std.

1.725,00 €

Zugang für exam. Pflegekräfte

Dauer 1 - 2 Jahre

Alle Standorte

Präsenz + HOME möglich

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

Mit dieser Fortbildung erlangen Sie die Kompetenz zum Thema Demenz, die es Ihnen erlaubt, Veränderungen im Team und in der Einrichtung zur Verbesserung der Lebensqualität von Menschen mit Demenz umzusetzen. Als Pflegefachkraft eines Bereiches für Menschen mit Demenz ist das genau die richtige Weiterbildung für Sie.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Demenz verstehen
- Betreuung und Beschäftigung im Alter und für Menschen mit Demenz
- Ernährung und innovative Ernährungsformen für Menschen mit Demenz
- Demenzgerechte Milieugestaltung und Orientierungshilfen
- Ansätze zum Umgang mit Menschen mit Demenz
- Kommunikation und Validation mit Menschen mit Demenz
- Aktivierung durch Bewegung und Musik
- Umgang mit herausforderndem Verhalten in der Demenzbegleitung
- Krisenmanagement in der Psychiatrie und Gerontopsychiatrie
- Pflegeanforderungen bei gerontopsychiatrisch erkrankten Menschen
- Medikamentöse Ansätze gerontopsychiatrischer Krankheitsbilder
- Psychische Erkrankungen im Alter
- Krisen, Konflikte und Konfliktmanagement
- Qualitätsmanagement und Qualitätssicherung
- Rechtliche Grundlagen
- Beratungskompetenz
- Pflegewissenschaftliche Grundlagen
- Entstehung und Vermeidung von Gewalt in der Pflege
- Koordination von Ehrenamtlichen und Angehörigen u.v.m.

Ihr Zertifikat „Pflegeexperte.in Demenz“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W012 Leitungskraft im Betreuungs- und Demenzbereich

348 U-Std.

2.195,00 €

Zugang für exam. Pflegekräfte

Dauer 1,5 - 3 Jahre

Alle Standorte

Präsenz + HOME möglich

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

Diese Weiterbildung vermittelt das spezielle Fach- aber auch Führungswissen um einen betreuungs- und/oder demenzspezifischen Bereich in Pflegeheimen zu leiten.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Standards in der Pflege
- Betreuung und Beschäftigung für Menschen mit Demenz
- Ernährung und innovative Ernährungsformen bei Demenz
- Demenzgerechte Milieugestaltung und Orientierungshilfen
- Erinnerungspflege und Dokumentation
- Kommunikation und Validation mit Menschen mit Demenz
- Aktivierung für Menschen mit Demenzerkrankung
- Herausforderndes Verhalten in der Demenzbegleitung
- Krisen, Konflikte und Konfliktmanagement
- Führen von Gruppen und Teams
- Dienstbesprechungen und Informationsweitergabe
- Qualitätsmanagement und Qualitätssicherung
- Rechtliche Grundlagen
- Beratungskompetenz
- Entstehung und Vermeidung von Gewalt in der Pflege
- Koordination von Ehrenamtlichen und Angehörige u.v.m.

Ihr Zertifikat „Leitungskraft im Betreuungs- und Demenzbereich“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W005 Gerontopsychiatrische Fachkraft I

344 U-Std.

2.065,00 €

Zugang für ex. Pflegefachkräfte

Dauer 1 - 2 Jahre

Alle Standorte

Präsenz + HOME möglich

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

Diese Weiterbildung vermittelt spezielle Kenntnisse und Kompetenzen zum Umgang mit gerontopsychiatrisch veränderten älteren Menschen. Sie lernen fachlich und sozial korrekt mit den Einschränkungen umzugehen und ein höchstmögliches Maß an Wohlbefinden und Zufriedenheit mit psychischen Erkrankungen für die Betroffenen und Angehörigen zu erreichen.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Medizinisch-diagnostische Grundlagen
- Spezielle Pflegeanforderungen
- Betreuungs- u. Begleitungskompetenzen
- Personale Kompetenzen
- Pflegeberatungskompetenzen
- Vernetzung, Kooperation, Schnittstellen
- Organisationsformen und -kompetenz
- Ethisch-moralische Kompetenzentwicklung u.v.m.

Ihr Zertifikat „Gerontopsychiatrische Fachkraft I“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W017 Gerontopsychiatrische Fachkraft II

360 U-Std.

2.035,00 €

Zugang für Gerontopsychiatrische Fachkräfte I

Dauer 1 - 2 Jahre

Alle Standorte

Präsenz + HOME möglich

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

Diese Weiterbildung baut auf die erste Stufe zur gerontopsychiatrischen Fachkraft auf. Sie ist stärker auf vernetzende, leitende und koordinierende Kompetenzentwicklung ausgerichtet. Die Konzeption orientiert sich an den Empfehlungen des Bayrischen Landespflegeausschusses von 2009 (4.Auflg.).

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Vertiefung gerontopsychiatrische Erkrankungen
- Grundlagen Pflegewissenschaft
- Kommunikative Grundlagen und Beziehungsgestaltung
- Pflegeorganisation + -standards
- Anleitung und Beratung
- Grundlagen Führung
- Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung u.v.m.

Ihr Zertifikat „Gerontopsychiatrische Fachkraft II“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W036 Ambulant psychiatrische Pflege

200 U-Std.

1.305,00 €

Zugang für ex. Pflegefachkräfte

Dauer 0,5 - 1 Jahr

Braunschweig

Präsenz + HOME möglich

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

Die ambulante psychiatrische Pflege als gemeindeorientiertes Versorgungsangebot bietet psychisch kranken Menschen die Möglichkeit, ihr Leben sozial integriert, eigenständig und selbstbestimmt im gewohnten Lebensumfeld fortführen zu können. Dabei spielt sowohl die Einbindung der Angehörigen, die auf der anderen Seite durch professionelle Hilfe entlastet werden, als auch eine beständige, respektvolle und kooperationsbereite Beziehung zwischen Patient und Pflegekraft eine große Rolle und erhöht die Chance, stationäre Aufenthalte zu vermeiden. Um eine bestmögliche Versorgung zu garantieren, bedarf es eines umfassenden pflegefachlichen und pflegerechtlichen Wissens seitens der Pflegekraft sowie ausgereifte persönliche Kompetenzen. Diese Fachweiterbildung richtet sich an examinierte Pflegekräfte, die im ambulanten psychiatrischen Bereich tätig sein möchten.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Grundlagen Demenz
- Krisenmanagement in der Psychiatrie
- Depressionen, Suizidalität und Ängste im Alter
- Psychiatrische Pflege und Versorgungsstrukturen
- Pflege von Menschen mit Persönlichkeitsstörungen
- Krankheitsbilder
- Nichtmedikamentöse Therapieverfahren
- Recovery-orientierte Pflege
- Empowerment in der APP
- Krisen, Konflikte und Konfliktmanagement
- Gewaltfreie Kommunikation
- Beratungsprozess und Beraterpersönlichkeit
- Integration von Angehörigen und sozialen Netzen u.v.m.

Ihr Zertifikat „Ambulant psychiatrische Pflege“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W010 Hygienebeauftragte.r

200 U-Std.

1.055,00 €

Zugang für ex. Pflegefachkräfte

Dauer 0,5 - 1,5 Jahre

Alle Standorte

HOME mit 4 - 6 Präsenzeinheiten

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

Mithilfe dieser Weiterbildung erfüllen Sie erfolgreich die Aufgabe, Hygienestandards in Pflegeeinrichtungen zu sichern und damit vorhandene Infektionsrisiken zu senken. Diese Weiterbildung befähigt Sie Qualitätsprozesse voranzutreiben, zu sichern und Hygienestandards zum Schutz der Gesundheit nachhaltig in Ihrem Unternehmen zu implementieren.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Infektionskrankheiten und Spezielle Infektionserreger
- Hygienemanagement in der Pflege
- Mikrobiologische und rechtliche Grundlagen der Hygiene für Pflegekräfte
- Personalbezogene- und pflegerische Hygiene
- Grundlagen der Hygienetechnik
- Spezielle Hygieneanforderungen bei Infektionskrankheiten
- Lebensmittel- und Küchenhygiene
- Wasser- und Bäderhygiene
- Hygienekonzepte
- Einführung ins Qualitätsmanagement und Qualitätssicherung u.v.m.

Ihr Zertifikat „Hygienebeauftragte.r“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W006 Palliative Care für Pflegende

160 U-Std.

1.315,00 €

Zugang für ex. Pflegefachkräfte

Dauer 1 - 2 Jahre

Alle Standorte

Präsenz + HOME möglich

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

Diese Weiterbildung für exam. Pflegekräfte beschäftigt sich mit dem ganzheitlichen Betreuungskonzept „Palliative-Care“ und vermittelt Ihnen die Kenntnisse zum kompetenten Umgang und zur professionellen Pflege von sterbenden Menschen und Menschen mit einer unheilbaren Krankheit.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Einführung in die Palliativpflege
- Pflegerelevante Grundlagen in der Begleitung schwerstkranker und sterbender Menschen
- Schmerzmanagement
- Umgang mit Ängsten
- Beratung, Begleitung und Integration von Angehörigen
- Kommunikation
- Teamarbeit/kollegiale Beratung
- Trauer und Trauerbegleitung
- Rechtliche Grundlagen u.v.m.

Ihr Zertifikat „Palliative Care für Pflegende“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W033 Palliative Care für Nicht-Pflegende

160 U-Std.

1.315,00 €

Zugang mit abgeschlossener Universitäts- oder Fachhochschulausbildung aus dem Bereich Pflege, Sozialpädagogik oder -arbeit
Dauer 1 - 2 Jahre

Alle Standorte

Präsenz + HOME möglich

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

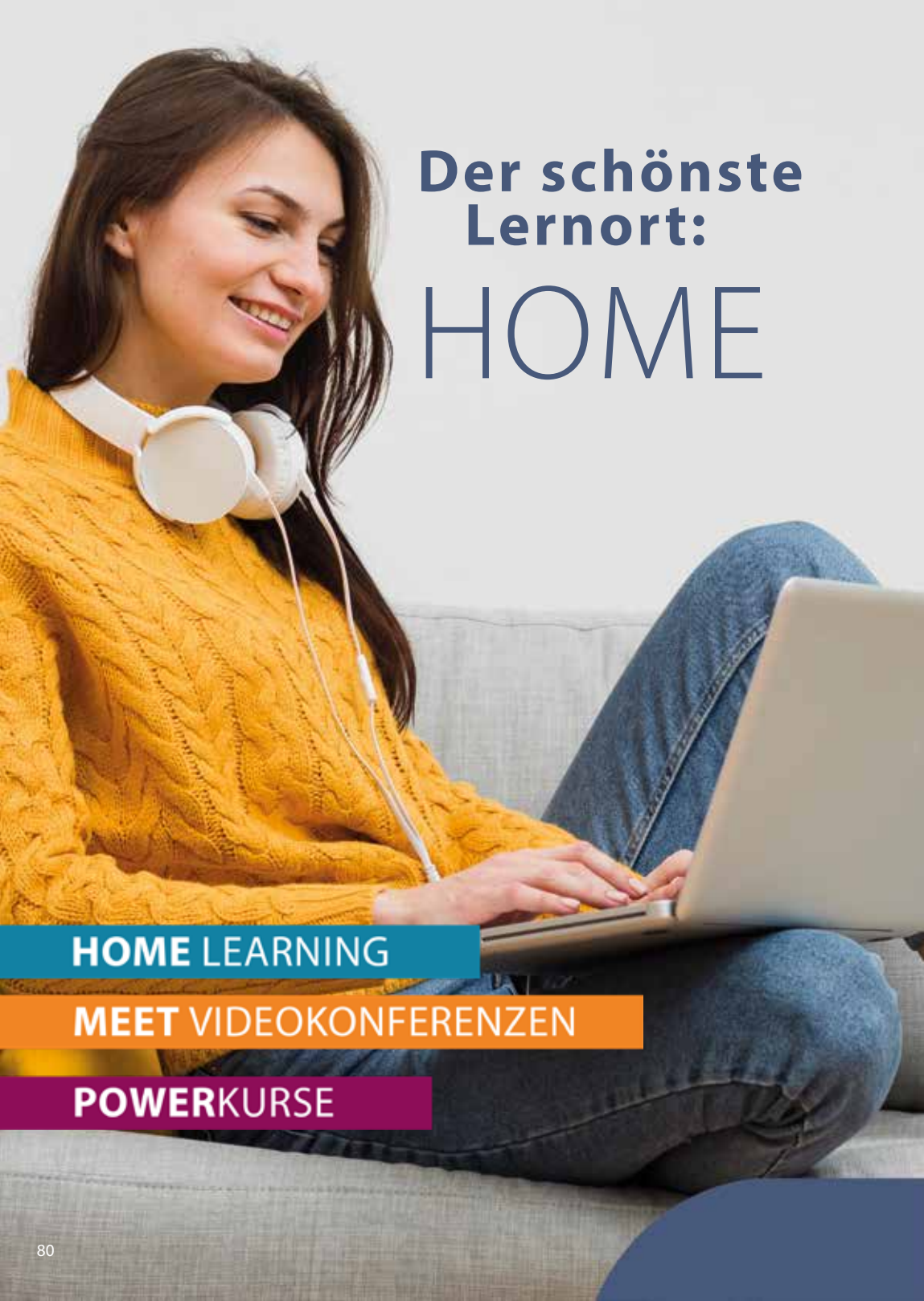
In Verbindung mit einer Qualifikation „Koordination“ (40 Std.) und einer Qualifikation „Führungskompetenz“ (80 Std.) erfüllt diese Qualifikation die Weiterbildungsvoraussetzungen zur Übernahme der fachlichen Verantwortung nach § 39a Abs. 1 SGB V und § 39a Abs. 2 SGB V der Rahmenvereinbarung für die stationäre Hospizversorgung und die ambulante Hospizarbeit.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Einführung in die Palliativpflege
- Pflegerelevante Grundlagen in der Begleitung schwerstkranker und sterbender Menschen
- Schmerzmanagement
- Umgang mit Ängsten
- Beratung, Begleitung und Integration von Angehörigen
- Kommunikation
- Teamarbeit/kollegiale Beratung
- Trauer und Trauerbegleitung
- Rechtliche Grundlagen u.v.m.

Ihr Zertifikat „Palliative Care für Nicht-Pflegende“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.





Der schönste Lernort: HOME

HOME LEARNING

MEET VIDEOKONFERENZEN

POWERKURSE

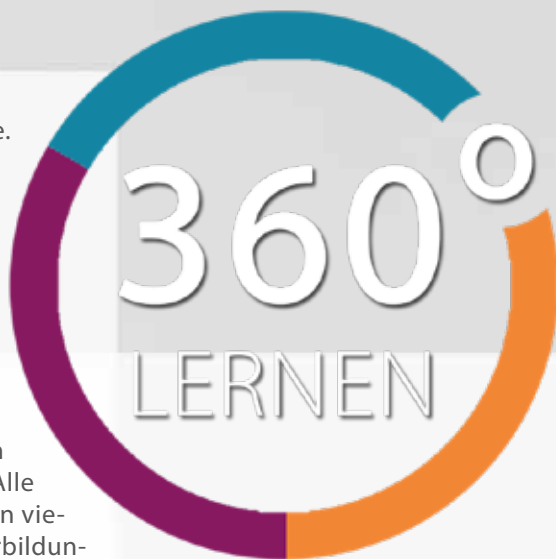
Flexibel, individuell, perfectplace. Mehr geht nicht, wenn es um die Integration Ihres Bildungsziels in Privat- und Berufsleben geht. Denn wann Sie was wo lernen, entscheiden nur Sie.

Sie sind mehr der Typ für das Lernen in Präsenz, zwischen Kollegen und dem Fachdozenten im Klassenraum? Kein Problem. Alle unsere Weiterbildungen laufen an vielen Standorten als Präsenzweiterbildungen mit ein bis zwei Kursen pro Woche in einem qualifikationsangemessenen Zeitraum.

Oder reizt Sie das Lernen von zu Hause aus? Dann entscheiden Sie sich für eine Weiterbildung im HOME Format und eignen sich das Wissen über die HOME Einheiten an, immer mit Feedback der Fachdozenten und Rund-Um-Die-Uhr-Betreuung durch unsere Beraterinnen.

Vielleicht sind Sie auch der Lerntyp irgendwo dazwischen. Eine spannende Mischung aus Präsenzterminen und HOME Kursen könnte dann das Richtige für Sie sein.

Wie auch immer: was, wann, wo - Sie entscheiden über Lernformat, Lernort und Zeitpunkt.



Ob eine Weiterbildung im HOME Learning verfügbar ist, in Präsenz und HOME angeboten wird oder möglicherweise eine reine HOME-Qualifikation ist, sagen Ihnen die Infobuttons auf der jeweiligen Seite.

Präsenz + HOME möglich

HOME mit 4 - 6 Präsenzeinheiten

W018 Schmerzexperte.in

120 U-Std.

795,00 €

Zugang für ex. Pflegefachkräfte

Dauer 0,5 - 1,5 Jahre

Alle Standorte

HOME mit 4 - 6 Präsenzeinheiten

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

Schmerz ist das, was der Patient sagt, wann immer er es sagt. Mit diesem Leitsatz bilden Sie sich in der Weiterbildung Schmerzmanagement weiter um Patienten.innen und Klienten.innen bei der Verarbeitung und maximalen Verhinderung von Schmerzen zu unterstützen. Die Weiterbildung ist an der Richtlinien der Deutschen Gesellschaft zum Studium des Schmerzes orientiert (DGSS).

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Expertenstandard: Schmerzmanagement in der Pflege
- Schmerzmanagement in der Palliativpflege
- Grundlagen Schmerz
- Medikamentöse Schmerztherapie
- Perioperative und invasive Schmerztherapien
- Psychologie des Schmerzes
- Nichtmedikamentöse Schmerztherapien
- Schmerzmanagement bei verschiedenen Zielgruppen
- Chronische Schmerzsyndrome
- Grundlagen Beratungskompetenz
- Familie, „schwierige“ Angehörige und soziale Netze in den Pflegealltag integrieren u.v.m.

Ihr Zertifikat „Schmerzexperte.in“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



WEITERBILDUNGEN

W029 Trauerbegleiter.in

200 U-Std.

1.245,00 €

Zugang für exam. Pflegefachkräfte
oder abgeschlossene Berufsausbildung
und 2 Jahre Berufserfahrung im Bereich
Pflege, Sozialpädagogik oder Sozialarbeit
Dauer 1 - 1,5 Jahre

Alle Standorte

HOME mit 4 - 6 Präsenzeinheiten

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Trauerbegleitung – Angehörige bedürfnisorientiert begleiten
- Ethische Entscheidungen und Fürsorge am Lebensende
- Biografiearbeit in der Palliative Care
- Trauernde Kinder begleiten
- Trauertheorie in der Palliative Care
- Trauerprozess in der Palliative Care
- Trauergruppen leiten
- Bedürfnisse von sterbenden und schwerstkranken Menschen einschätzen
- Wertschätzende Kommunikation und Beziehungsgestaltung
- Schwierige Gesprächspartner & -situationen souverän meistern
- Krisen, Konflikte und Konfliktmanagement
- Wahrnehmen und wahrgenommen werden
- Bedürfnisse und Motivation verstehen und unterstützen
- Burnoutprävention und Salutogenese
- Familie, „schwierige“ Angehörige und soziale Netze in den Pflegealltag integrieren u.v.m.

Ihr Zertifikat „Trauerbegleiter.in“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



W021 Marketingbeauftragte.r im Gesundheitswesen

180 U-Std.

1.305,00 €

Zugang für ex. Pflegefachkräfte

Dauer 1 - 2 Jahre

Alle Standorte

HOME mit 4 - 6 Präsenzeinheiten

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

Diese Fortbildung befähigt Sie gezielt für das eigene Unternehmen und die eigene Unternehmenskultur Öffentlichkeitsarbeit und Marketingmaßnahmen umzusetzen. Sie erlernen Marketingmethoden, die Umsetzung gezielter Marketingstrategien und einen geeigneten Marketingmix zusammenzustellen. Freuen Sie sich auf neue Kunden, neue Produkte und zu Ihnen passende Marketingaktionen.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Führungs- und Kommunikationskompetenz
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Leitbildentwicklung
- Einführung ins Beschwerdemanagement
- Daten auswerten und analysieren
- Einführung ins Projektmanagement
- Konzepte effektiv entwickeln und implementieren
- Marketing und Öffentlichkeitsarbeit
- Dienstleistungsqualität in Gesundheits- & Sozialeinrichtungen
- Kooperation in Gesundheits- und Sozialeinrichtungen
- Koordination von Ehrenamtlichen und Angehörigen
- Changemanagement
- Marketinginstrumente und -methoden
- Onlinemarketing und E-Commerce
- Veranstaltungsmarketing u.v.m.

Ihr Zertifikat „Marketingbeauftragte.r im Gesundheitswesen“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



WEITERBILDUNGEN

W020 Betriebliche.r Gesundheitsbeauftragte.r

120 U-Std.

1.305,00 €

Zugang für ex. Pflegefachkräfte

Dauer 1 - 2 Jahre

Alle Standorte

HOME mit 4 - 6 Präsenzeinheiten

Praktika berufsbegleitend

Abschlussprüfung

Mitarbeiter:innen verbringen so viel Zeit im Beruf - da sollten die Bedingungen dort gesundheitsfördernd sein. Sie lernen die Instrumente und Möglichkeiten zur Einführung und Umsetzung gesundheitsförderlicher Maßnahmen im Unternehmen kennen. Wir besprechen selbstverständlich die Förderungsmöglichkeiten durch die Kassen und entwickeln mit Ihnen ein für Ihr Unternehmen passendes betriebliches Gesundheitskonzept. Gut geeignet für Arbeitsschutzbeauftragte, für Praxisanleiter oder für gesundheitlich interessierte Mitarbeiter.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung

- Krisen, Konflikte und Konfliktmanagement
- Wahrnehmen und wahrgenommen werden
- Moderation, Präsentation & Visualisierung
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Burnoutprävention - Damit Ihr Feuer nicht nachlässt
- Salutogenese – ein ganzheitlicher Gesundheitsansatz
- Work-Life-Balance – zufrieden in allen Lebensbereichen
- Entspannungsverfahren im Überblick
- Strategien und Instrumente für Ihr BGM
- Konzepte effektiv entwickeln und implementieren u.v.m.

Ihr Zertifikat „Betriebliche.r Gesundheitsbeauftragte.r“ beinhaltet eine detaillierte Übersicht der Lerninhalte und der Ausbildungsdauer.



FÖRDERUNGS Möglichkeiten



WIR AKZEPTIEREN DIE
**BILDUNGS-
PRÄMIE**

DER PRÄMIENGUTSCHEIN

Seit dem 1. Juli 2017 gelten verbesserte Bedingungen für den Erhalt und den Einsatz eines Prämiengutscheins. Die Bildungsprämie unterstützt dadurch mehr Menschen bei der Finanzierung einer berufsbezogenen Weiterbildung.

Prämiengutscheine werden jetzt jährlich statt wie bisher nur alle zwei Jahre ausgegeben. Die Altersgrenzen fallen weg. Damit können auch Personen unter 25 Jahren und erwerbstätige Rentnerinnen und Rentner einen Prämiengutschein bekommen.

Die Höhe der Förderung beträgt weiterhin 50 Prozent der Veranstaltungsgebühren, maximal jedoch 500 Euro. Prämiengutscheine können nun in den meisten Bundesländern unabhängig von der Höhe der Veranstaltungsgebühren eingesetzt werden (Wegfall der sogenannten 1.000-Euro-Grenze).

Die Bildungsprämie wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und aus dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union gefördert.

www.bildungspraemie.info

WEITERBILDUNG IN NIEDERSACHSEN

INDIVIDUELLE WEITERBILDUNGSMASSNAHMEN

Die NBank fördert mit diesem Programm Weiterbildungsmaßnahmen, die zur Verbesserung der Fachkräftesituation in Niedersachsen beitragen.

Kleine und mittelständische Unternehmen in Niedersachsen können für ihre Beschäftigten Förderungen in Form eines Zuschusses beantragen.

Gefördert werden grundsätzlich bis zu 50 Prozent der förderfähigen

Kosten, mindestens aber 1.000 € mit einer Laufzeit von bis zu 36 Monaten.



Infos und Beantragung unter www.nbank.de





Das Projekt der BBS Winsen vernetzt die ambulanten und stationären Ausbildungsbetriebe im Landkreis Harburg. Es soll ein Ausbildungsverbund entstehen, der als dauerhafte Lernortkooperation die Rotation der Auszubildende durch verschiedene Pflichtbereiche und Ausbildungsbetriebe der neuen generalistischen Ausbildung gewährleistet. Quantität und Qualität der Ausbildung sollen erhalten werden.

Das Projekt wird mit Mitteln aus dem europäischen Sozialfond und mit Landesmitteln gefördert. Kofinanzie-

rungspartner ist der Landkreis Harburg. Für Unternehmen bietet das Projekt folgende Vorteile:

- Vernetzung der Pflegeausbildungsbetriebe
- Gewinnung zusätzlicher Ausbildungsbetriebe für die generalistische Ausbildung zur Pflegefachkraft
- Gewinnung von Bewerberinnen und Bewerbern für die Ausbildung zur Pflegefachkraft
- Bindung von Fachkräften in der Region
- Organisatorische Unterstützung der Ausbildungsbetriebe

Für Fachkräfte

- Information zur generalistischen Ausbildung in der Pflege
- Beratung zu Karrierechancen und Weiterbildung
- Gewinnung von Fachkräften und Umsteigern/Umsteigerinnen



Raum für AUSBILDUNGSNETZWERK PFLEGE

**Wir unterstützen das
Ausbildungsnetzwerk Pflege
im Landkreis Harburg mit Fortbildungen
(Berufspädagogische Zusatzqualifikation)**

**für Praxisanleiter.
innen in der neuen
generalistischen
Pflegeausbildung an
den BBS Winsen.**

**Diese Qualifikationen
finden Sie auf den
Seiten 53 und 66.**

**WIR
MACHEN
MIT.**

Rund. Um. Pflege.



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds





Unser TEAM

Unser Team besteht aus Menschen mit ganz unterschiedlichen Professionen: Erwachsenenweiterbildnern, Pflegefachkräften, Pflegewissenschaftlern, Marketingfachleuten, Pflege- und Betriebswirten usw.

Was uns verbindet: die absolute Einheit mit der Praxis. Denn viele unserer Mitarbeiter:innen arbeiten auch weiterhin in der Pflegepraxis. Sie beraten Teams in ambulanten Diensten, unterstützen Führungskräfte in stationären Einrichtungen, unterrichten Auszubildende und Studenten:innen an Hoch- und Pflegefachschulen. Unsere Marketingbeauftragten kooperieren branchenübergreifend mit den Fachleuten von Partnerunternehmen und schnuppern so regelmäßig frische Ideenluft.

Für Sie heißt das: Theorie und Praxis werden immer untrennbar miteinander verknüpft. Das bietet Raum für Innovationen, Technologie, aber auch Traditionen und das Wissen um Praktiken und Methoden, die funktionieren.

Mit unseren bis zu 30 regelmäßig unterrichtenden Dozenten:innen an allen unseren Schulorten können wir Ihnen das Fachwissen garantieren, dass Sie in Ihrer Fort- oder Weiterbildung suchen. Moderne Lehr- und Lernmethoden und hochwertige Schulungsmaterialien unterstützen Sie auf Ihrem Weg zu Ihrem individuellen Bildungsziel.

Und auch das Backoffice steht jederzeit für Sie zur Verfügung und beantwortet Ihre Fragen rund um die Uhr telefonisch oder per Mail. Ihre persönlichen Ansprechpartner:innen finden Sie auf der nächsten Seite:

Jessica Gast

Bildungskoordination
Rechnungswesen
Kundenservice

0421 – 222 938 10

jgast@perfect-place.de

Daniela Meyer

Bildungskoordination
Kundenservice

0421 – 222 938 11

dmeyer@perfect-place.de

Dr. Jaqueline Bomball

Geschäftsführung
Pädagogische Leitung

jbomball@perfect-place.de

Monique Handel

Bildungskoordination
Kundenservice

0421 – 222 938 11

mhandel@perfect-place.de

Dr. Michael Richter

Geschäftsführung
Software-Entwicklung und IT

mrichter@perfect-place.de

Jenni Splitt

Bildungskoordination
Marketing und Design
Kundenservice

0421 – 222 938 10

jsplitt@perfect-place.de

perfectplace

Bildungsmanagement GbR
Waller Ring 4 • 28219 Bremen

Telefon 0421-22293810 • Fax 0421-87825326
service@perfect-place.de • www.perfect-place.de

Anmeldung

Ihre Anmeldung schicken Sie uns bitte per Post, Fax oder E-Mail zu oder melden Sie sich elektronisch unter www.perfect-place.de an. Die Anmeldung ist verbindlich, sobald sie von uns bestätigt wird. Die Teilnehmerzahl der Kurse ist mitunter begrenzt. Gehen mehr Anmeldungen ein, als Plätze zur Verfügung stehen, entscheidet die Reihenfolge des Eingangs der Anmeldungen über die Teilnahme. Wir bitten Sie deshalb, sich möglichst frühzeitig anzumelden. Für den Fall, dass Ihr gewählter Kurs bereits ausgebucht ist, senden wir Ihnen die nächstmöglichen Termine desselben Seminars unaufgefordert per e-Mail zu. Geben Sie also bitte immer Ihre (oder eine für Sie abrufbare) e-Mail-Adresse an.

Rücktritt

Sollten Sie an dem Kurs wider Erwarten nicht mehr teilnehmen können, so teilen Sie uns dies bitte umgehend mit. Abmeldungen müssen immer schriftlich erfolgen (per Brief, Fax oder e-Mail – gültig ab Eingang). Bei Powerkursen ist eine Stornierung der Teilnahme bis zu 14 Tage vor Kursdurchführung kostenlos möglich. Danach wird eine Bearbeitungsgebühr von 10 Prozent der Teilnahmegebühr erhoben. Ausnahme: Sie stellen nach vorheriger Absprache mit uns eine/n Ersatzteilnehmer/in. Bei Zusatzqualifikationen ist die Absage bis 14 Tage vor Beginn für eine kostenlose Stornierung möglich; von Fort- und Wei-

terbildungen können Sie nach Anmeldung innerhalb der ersten vier Wochen kostenlos zurücktreten, danach entsteht ebenfalls jeweils eine Bearbeitungsgebühr von 10 Prozent der Kosten. Bereits erfolgte Teilnahmen an Powerkursen und Fachcoaching-Sitzungen werden Ihnen dann zum Einzelkurspreis in Rechnung gestellt – bereits gezahlte Raten und die 10%ige Startgebühr wird Ihnen selbstverständlich zurückerstattet, sofern diese die tatsächlich entstandenen Kosten übersteigen.

Programmänderung

Änderungen und Ergänzungen des Seminarprogramms sowie von Kursterminen behalten wir uns vor.

Kursgebühr

Die Kursgebühr ist ohne Abzug nach Erhalt der Rechnung – spätestens aber binnen zwei Wochen nach Ausstellungsdatum - zu begleichen. In der Teilnahmegebühr sind die Seminarunterlagen, die Teilnahme an der Online-Bildungsmanagementsoftware und die Registrierung in unserer Datenbank enthalten.

Rechtsbehelfsbelehrung

Alle Selbstlernmaterialien, die Sie im Zuge der Powerkurse, Zusatzqualifikationen oder Fort- und Weiterbildungen erhalten, unterliegen dem Copyright der perfectplace GbR und dürfen nicht weitergegeben oder vervielfältigt werden. Bei Zuwiderhandlungen behalten wir uns rechtliche Schritte vor.

Name _____

Vorname _____

Straße / Hausnummer _____

Plz / Ort _____

e-Mail _____

Telefonnummer _____

☐ Die Bildungskosten trage ich.☐ Die Bildungskosten trägt mein Arbeitgeber.

Arbeitgeber _____

Straße / Hausnummer _____

Plz / Ort _____

e-Mail _____

Telefon-/Faxnummer _____



Unterschrift Arbeitgeber _____

Mit meiner Unterschrift bestätige ich die Anerkennung der perfectplace GbR.

Hiermit melde ich mich an zur Weiterbildung/Zusatzqualifikation/Powerkurs
_____ ab/am _____.☐ BBS Stade☐ PAF Cuxhaven☐ BBS Winsen☐ BBS Cadenberge☐ Der Weg Braunschweig☐ GDA Hannover☐ HOME Learning☐ HOME und Präsenzlernen☐ Präsenzlernen

Unterschrift Teilnehmer _____

Mit meiner Unterschrift bestätige ich die Anerkennung der perfectplace GbR.

Die angegebenen personenbezogenen Daten, die allein zum Zwecke der Durchführung und Bearbeitung Ihrer Anfrage notwendig und erforderlich sind, werden auf Grundlage gesetzlicher Berechtigungen erhoben.

Sie sind gemäß § 34 BDSG jederzeit berechtigt, gegenüber der perfectplace GbR um umfangreiche Auskunftserteilung zu den zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu ersuchen. Gemäß § 35 BDSG können Sie jederzeit gegenüber der perfectplace GbR die Berichtigung, Löschung und Sperrung einzelner personenbezogener Daten verlangen. Sie können darüber hinaus jederzeit ohne Angabe von Gründen von Ihrem Widerspruchsrecht Gebrauch machen und die erteilte Einwilligungserklärung mit Wirkung für die Zukunft abändern oder gänzlich widerrufen. Sie können den Widerruf entweder postalisch, per E-Mail oder per Fax an den Vertragspartner übermitteln. Es entstehen Ihnen dabei keine anderen Kosten als die Portokosten bzw. die Übermittlungskosten nach den bestehenden Basistarifen.



HOME LEARNING

MEET VIDEOKONFERENZEN

POWERKURSE



perfectplace
raum für kompetenzen